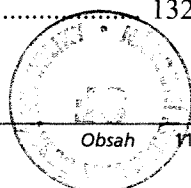


Obsah

Předmluva k českému vydání	15
Předmluva Rama Charana	16
Předmluva Roberta Hogana	17
Předmluva autorů	20
Poučení z neúspěchu	23
Pohled pod povrch: pochopení nástrah	25
Proč výkonní ředitelé chybují častěji než ostatní manažeři	28
Jak používat tuto knihu	29
Nevyhýbejte se stinným stránkám	31
1. Arogance	33
Vy máte pravdu, a všichni ostatní se mýlí	33
Pod svícnem tma	34
Překročili jste mez?	36
Varovné příznaky	37
Pýcha předchází pád: jak pádu včas zabránit	39
Různé způsoby, tytéž výsledky	40
2. Teatrálnost	43
Vždy musíte být středem pozornosti	43
Když vejde Bob do místnosti, létají jiskry – což je důvod, proč jeho firma vyhořela	44
Dvě scény, a žádné představení	45
Překročili jste mez?	46
Varovné příznaky	48
Snížení intenzity	49
3. Náladovost	53
Trpíte náhlými a nepředvídatelnými změnami nálad	53
Kdo přijde dnes?	54

Překročili jste mez?	56
Varovné příznaky	57
Jak udržet náladovost na uzdě	59
Velcí vůdci nejsou vždy dobří manažeři	60
4. Přílišná opatrnost	63
Každé rozhodnutí je fatální	63
Mít vědomosti neznamená vždycky mít sílu	64
Překročili jste mez?	65
Varovné příznaky	66
Co nejhoršího se může stát:	
opatrnost, která se stupňuje až v nerozhodnost	68
Syndrom hodného hochy	70
5. Vrozená nedůvěra	73
Zaměřujete se na negativní stránky	73
Tři způsoby jak sabotovat vlastní kariéru a firmu	74
Překročili jste mez?	76
Varovné příznaky	77
Abyste se nedopustili omylu, používejte logiku	79
Vyškolení k nedůvěřivosti	80
6. Rezervovanost	83
Nekomunikujete a držíte se v ústraní	83
Proč rezervovaní manažeři zažívají	
v těžkých časech horké chvíle	84
Překročili jste mez?	86
Varovné příznaky	87
Vyhnout se selhání tím, že „zůstaneme ve hře“	89
Osobní rovina	89
Pracovní rovina	90
Všímejte si firemní kultury rezervovanosti	91

7. Rebelantství	93
Pro vás jsou pravidla pouze doporučením	93
Rebelové bez příčiny	94
Překročili jste mez?	97
Varovné příznaky	98
Jak zvládat vlastní rebelantství	100
Odvážná panenka	102
8. Výstřednost	105
Je prostě zábava být odlišný	105
Mimo rytmus: problém fungování podle vlastního rytmu	106
Překročili jste mez?	108
Varovné příznaky	109
Výzva kompromisu	111
9. Pasivní odpor	115
Vaše mlčení je mylně vykládáno jako souhlas	115
Firemní kultura, kde nikdo neřekne, co si myslí	116
Překročili jste mez?	117
Varovné příznaky	118
Prolomení pasivního odporu	120
Zkoumejte důvody svých soukromých cílů	122
10. Perfekcionismus	125
Namísto podstatných věcí se zabýváte maličkostmi	125
Iracionální potřeba hledat na všem mouchy	126
Překročili jste mez?	128
Varovné příznaky	129
Dokonalost je ideál: jak se vyrovnat s realitou	131
Permanentní stres	131
Promeškané příležitosti	132
Snížená produktivita podřízených	132



11. Snaha zalíbit se	135
Nejdůležitější je být oblíbený	135
Vyhovět a ustoupit – a pak upadnout	135
Překročili jste mez?	137
Varovné příznaky	138
Motivace: uvědomíte si, za čím stojíte	141
Ironie snahy zalíbit se	143
Závěr: Proč jsou výkonní ředitelé úspěšní	146
Jaký druh stresu spouští vaše nežádoucí chování?	146
Techniky školení: jak využít vnitřní a vnější prostředky, abyste odvrátili selhání	147
Co by mi pomohlo být lepším manažerem?	148
Proč firmy selhávají: nástrahy v řízení firem	150
Moderní pohled na vedení	152
Poděkování	155
O autorech a CDR International	157