

# OBSAH

Předmluva nejen pro mzdové účetní.....	12
O autorovi .....	13
Seznam právních předpisů a zkratk používaných v textu.....	14
Úvod - Co je obsluha mzdy (platu).....	17
<b>1. ODMĚNA ZA PRÁCI A JEJÍ OBSLUHA - základní údaje.....</b>	<b>18</b>
1.1 Odměňování jako součást personálního řízení .....	18
1.2 Právní úprava odměňování za práci .....	19
1.2.1 Ústavní a mezinárodněprávní základy a souvislosti.....	19
1.2.2 Přehled české právní úpravy .....	24
1.3 Použití občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy a související ustanovení zákoníku práce .....	26
1.3.1 Všeobecná pravidla .....	26
1.3.2 Vyloučení použití občanského zákoníku .....	27
1.3.3 Základní zásady pracovněprávních vztahů a s nimi související pravidla.....	29
1.3.4 Možnost odchýlit se od zákona .....	33
1.3.4.1 Způsoby odchýlné úpravy a její limity.....	34
1.3.4.2 Rozdíly mezi podnikatelskou a rozpočtovou sférou.....	36
1.3.4.3 Daňové aspekty možnosti odchýlit se od zákona.....	37
1.3.4.4 Kdy je zakázáno se odchýlit.....	38
1.4 Odměňování za práci - některá společná pravidla .....	39
1.4.1 Obecné a koncepční poznámky.....	39
1.4.1.1 Funkce mzdy a jejich praktické využití .....	39
1.4.1.2 Formy a složky mzdy (platu), systémy odměňování.....	42
1.4.2 Základní formy - mzda, plat a odměna z dohod .....	46
1.4.3 Mzdová a platová práva .....	48
1.4.4 Přehled způsobů sjednání, stanovení nebo určení mzdy či platu...	50
1.4.5 Minimální mzda.....	52
1.4.6 Zaručená mzda a její nejnižší úroveň .....	53
1.4.7 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce .....	54
1.5 Mzda .....	55
1.5.1 Obecně.....	55
1.5.2 Kompenzace práce přesčas (§ 114 ZP).....	56

1.5.3	Kompenzace práce ve svátek (§ 115 ZP) .....	57
1.5.4	Příplatek za práci v noci (§ 116 ZP) .....	58
1.5.5	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP) .....	59
1.5.6	Příplatek za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP) .....	59
1.6	Plat .....	61
1.7	Odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	67
1.8	Rovnost v odměňování .....	68
1.9	Mzdové postihy .....	76
1.10	Sjednání mzdy (platu) v kolektivní nebo individuální smlouvě .....	83
1.10.1	Kolektivní smlouva .....	83
1.10.2	Sjednání mzdy .....	84
1.10.3	Možnosti smluvní úpravy platu .....	86
1.10.4	Další poznámky .....	87
1.10.5	Individuální smlouvy .....	89
1.11	Vnitřní předpis .....	90
1.12	Mzdový a platový výměr a informace zaměstnanci .....	94
1.12.1	Mzdový výměr .....	94
1.12.2	Platový výměr .....	95
1.12.3	Informace zaměstnanci o mzdě nebo platu .....	97
1.13	Co není mzdou či platem .....	99
1.13.1	Výčet případů .....	99
1.13.2	Náhrady mzdy (platu) .....	100
1.13.3	Odměna za pracovní pohotovost .....	101
1.13.4	Rozlišování mezi odměnou za práci a nemzdovými benefity .....	102
1.14	Bezdůvodné obohacení a odpovědnost mzdové účetní .....	103
1.15	Plat ve státní službě .....	105
<b>2.</b>	<b>ZÚČTOVÁNÍ MZDY (PLATU), PRACOVNÍ A ODPRACOVANÁ DOBA .....</b>	<b>108</b>
2.1	Co je zúčtování mzdy a jeho postup .....	108
2.2	Evidence a posuzování odpracované doby v pracovním poměru .....	111
2.2.1	Co se eviduje a jak .....	111
2.2.2	Odpracovaná doba a zúčtování složek mzdy (platu) .....	121

2.2.3	Práce mimo pracoviště a jiné případy, kdy si zaměstnanec sám rozvrhuje pracovní dobu.....	124
2.2.4	Evidence odpracované doby na pracovní cestě.....	125
2.3	Pravidla rozvržení pracovní doby.....	127
2.3.1	Délka pracovní doby.....	128
2.3.2	Rozvržení a rozvrh pracovní doby.....	130
2.3.2.1	Rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby ...	132
2.3.2.2	Individuální úprava pracovní doby.....	141
2.3.2.3	Pružné rozvržení pracovní doby.....	142
2.3.2.4	Konto pracovní doby.....	147
2.3.2.5	Práce mimo pracoviště zaměstnavatele.....	151
2.3.2.6	Zvláštnosti v některých činnostech.....	154
2.3.2.7	Rozvržení pracovní doby pro účely náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti.....	155
2.4	Jak postupovat při zúčtování mzdy či platu.....	159
2.5	Práce přesčas.....	166
2.5.1	Obecně.....	166
2.5.2	Dosažená mzda.....	168
2.5.3	Poměrná část složek platu za práci přesčas.....	170
2.5.4	Náhradní volno za práci přesčas.....	171
2.5.5	Flexibilní způsob placení práce přesčas.....	174
2.5.6	Práce přesčas při kratší pracovní době.....	176
2.6	Práce ve svátek a takzvaný placený svátek.....	177
2.7	Zvláštnosti zúčtování mzdy u konta pracovní doby.....	186
2.8	Evidence odpracované doby a zúčtování odměny u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	195
2.9	Zúčtování mzdy při překážkách v práci a dovolené a náhrady mzdy za ně, zúčtování dalších peněžitých plnění.....	197
2.10	Zaokrouhlování při zúčtování mzdy a platu.....	204
3.	<b>SPLATNOST A VÝPLATA MZDY (PLATU) A DALŠÍCH PENĚŽITÝCH PLNĚNÍ.....</b>	<b>207</b>
3.1	Právní úprava a vymezení pojmů.....	207
3.2	Splatnost a výplatní termín.....	209
3.2.1	Stanovení výplatního termínu.....	209
3.2.2	Mzdové zálohy.....	216

3.2.3	Splatnost některých složek mzdy (platu) .....	217
3.2.4	Splatnost náhrady mzdy (platu) za první 2 týdny dočasné pracovní neschopnosti (karantény) .....	220
3.2.5	Splatnost dalších peněžitých plnění .....	225
3.3	Splatnost ve zvláštních případech .....	231
3.3.1	Nástup a čerpání dovolené .....	231
3.3.2	Skončení pracovního poměru .....	239
3.4	Uspokojení práv, prodlení a jeho důsledky .....	240
3.4.1	Obecně .....	240
3.4.2	Promlčení .....	245
3.4.3	Smrt zaměstnance .....	248
3.4.4	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu prodlení zaměstnavatele .....	254
3.4.5	Výpočet úroků z prodlení .....	263
3.5	Postup při výplatě mzdy (platu) .....	269
3.6	Výplata mzdy v cizí měně a do ciziny .....	277
3.7	Bezhotovostní výplata mzdy (platu) převodem na platební účet .....	284
3.8	Informace zaměstnanci o splatnosti a výplatě mzdy .....	294
3.9	Insolvence zaměstnavatele .....	296
3.9.1	Uspokojení nároků zaměstnanců v insolvenčním řízení .....	296
3.9.2	Záruka státu k uspokojení mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele .....	303
3.10	Splatnost a výplata odměny za práci či za službu podle zvláštních právních předpisů .....	309
3.11	Daňové souvislosti výplaty mzdy .....	313
<b>4.</b>	<b>PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK .....</b>	<b>315</b>
4.1	Význam průměrného výdělku pro pracovněprávní vztahy .....	315
4.2	Právní úprava a její působnost, vnitropodniková úprava .....	317
4.2.1	Právní úprava a její povaha .....	317
4.2.2	Vnitropodniková úprava .....	318
4.3	Průměrný výdělek mimo pracovněprávní vztahy .....	320
4.3.1	Průměrný výdělek v jiných pracovních vztazích a ve služebních vztazích .....	320
4.3.2	Průměrný výdělek v jiných než v pracovních a služebních vztazích .....	324

4.4	Způsob zjištění průměrného výdělku .....	325
4.5	Hrubá mzda .....	329
4.5.1	Obecná pravidla .....	329
4.5.2	Části mzdy poskytované za delší období .....	336
4.5.3	Naturální mzda .....	348
4.5.4	Mzdové přeplatky a průměrný výdělek .....	348
4.6	Odpracovaná doba.....	351
4.6.1	Základní pravidla .....	351
4.6.2	Práce přesčas a náhradní volno za ni .....	352
4.6.3	Svátky .....	355
4.6.4	Další specifické doby a režimy pracovní doby .....	357
4.7	Rozhodné období .....	361
4.7.1	Obecná pravidla .....	361
4.7.2	Zvláštní délka rozhodného období .....	363
4.8	Pravděpodobný výdělek .....	365
4.8.1	Způsoby zjištění.....	365
4.8.2	Co je odpracovaný den.....	372
4.9	Formy průměrného výdělku .....	375
4.9.1	Průměrný hodinový výdělek .....	375
4.9.2	Průměrný měsíční výdělek hrubý .....	377
4.9.3	Týdenní pracovní doba rozhodná pro výpočet průměrného měsíčního výdělku a její eventuální změna .....	378
4.9.4	Čistý průměrný měsíční výdělek .....	380
4.9.5	Potvrzování průměrného měsíčního výdělku pro Úřad práce .....	390
4.10	Redukce průměrného výdělku pro účely náhrady mzdy (platu, odměny) v prvních 2 týdnech pracovní neschopnosti (karantény) .....	393
4.10.1	Redukovaný průměrný výdělek pro náhradu mzdy .....	393
4.10.2	Redukční hranice pro nemocenské pojištění .....	394
4.10.3	Redukční hranice pro náhradu mzdy .....	395
4.10.4	Postup redukce .....	396
4.11	Průměrný výdělek a minimální mzda .....	398
4.12	Průměrný výdělek v souvislosti s ohrožením nemocí z povolání .....	401
4.13	Průměrný výdělek pro náhradu škody u žáků a studentů a osob se zdravotním postižením připravujících se na povolání.....	402
4.14	Průměrný výdělek u konta pracovní doby.....	403

4.15	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	410
4.15.1	K oběma dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr ....	410
4.15.2	Dohoda o pracovní činnosti.....	413
4.15.3	Dohoda o provedení práce.....	414
4.15.4	Nepravidelná výpomoc u dohod.....	414
4.16	Souběžná zaměstnání .....	417
4.17	Průměrný výdělek při poskytování nebo výplatě mzdy v cizí měně.....	418
4.18	Použití průměrného výdělku - přehled.....	422
4.19	Některé specifické případy použití průměrného výdělku .....	426
4.19.1	Překážky v práci.....	426
4.19.2	První 2 týdny dočasné pracovní neschopnosti (karantény).....	428
4.19.3	Dovolená.....	435
4.19.4	Použití průměrného výdělku pro účely mezd a platů .....	443
4.19.5	Odstupné .....	444
4.19.6	Náhrada škody - odpovědnost zaměstnance .....	445
4.19.7	Náhrada škody z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání .....	446
<b>5.</b>	<b>SRÁŽKY ZE MZDY (Z PLATU) .....</b>	<b>449</b>
5.1	Pojmy, přehled právní úpravy, evidence .....	449
5.1.1	Vymezení pojmů, příslušenství pohledávky .....	449
5.1.2	Přehled právní úpravy .....	454
5.2	Kdy lze ze mzdy srážet .....	457
5.2.1	Srážky v případech stanovených zákonem .....	458
5.2.1.1	Kdy si zaměstnavatel může srazit ze mzdy pro sebe bez souhlasu zaměstnance .....	458
5.2.2	Srážky z platu představitelů veřejné moci .....	460
5.2.3	Srážky ze služebního příjmu .....	460
5.2.3.1	Srážky z platu státních zaměstnanců ve služebních úřadech .....	460
5.2.3.2	Srážky z platu vojáků z povolání a vojáků v záloze .....	461
5.2.3.3	Srážky z platu příslušníků bezpečnostních sborů .....	463
5.2.4	Srážky z odměn odsouzených.....	465
5.3	Výkon rozhodnutí a exekuce.....	466
5.3.1	Dělba pravomoci mezi soudy a soudními exekutory .....	466
5.3.2	Rozhodnutí cizích států a provádění srážek ze mzdy do zahraničí ....	467
5.3.3	Nařízená a zahájená exekuce, její průběh a ukončení .....	469

5.3.4	Změna plátce mzdy.....	473
5.3.5	Oznamovací povinnost vůči exekučním orgánům, pořádkové pokuty .....	474
5.3.6	Exekuce vedená soudním exekutorem .....	475
5.3.7	Exekuce nařízená správními úřady nebo jinými orgány .....	480
5.3.8	Souběžně probíhající exekuce.....	482
5.3.9	Další povinnosti k součinnosti plátce mzdy vůči exekučnímu orgánu.....	483
5.4	Dohody o srážkách ze mzdy .....	488
5.4.1	Dohody uzavírané do roku 2013.....	488
5.4.1.1	Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení pohledávky zaměstnavatele .....	488
5.4.1.2	Dohoda o srážkách ze mzdy a jiných příjmů podle dřívějšího občanského zákoníku .....	489
5.4.1.3	Dohody o srážkách ze mzdy a jiných příjmů uzavřené podle dřívějšího občanského zákoníku před 1. lednem 2007.....	490
5.4.1.4	Přechodné ustanovení k 1. lednu 2014 .....	492
5.4.2	Dohody o srážkách ze mzdy od 1. ledna 2014 .....	492
5.4.3	Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení závazků zaměstnance....	504
5.4.4	Srážky na dohody prováděné z jiných příjmů .....	505
5.4.5	Srážky odborových členských příspěvků.....	507
5.5	Započtení a postoupení pohledávky versus srážky ze mzdy .....	508
5.6	Okruh příjmů zaměstnance, z nichž se srážky provádějí.....	513
5.7	Pořadí srážek ze mzdy a doručování písemností.....	519
5.8	Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah .....	525
5.8.1	Hrubá a čistá mzda .....	525
5.8.2	Nezabavitelná částka.....	531
5.8.3	Vyživovací povinnost pro nezabavitelnou částku a příklady jejího výpočtu.....	534
5.8.4	Použití třetin, přednostní a nepřednostní pohledávky .....	537
5.8.5	Další pravidla .....	541
5.8.6	Příklady výpočtu srážek.....	543
5.9	Příkázání jiné peněžitě pohledávky .....	544
5.10	Několik plátců mzdy .....	547
5.11	Srážky k oddlužení při insolvenční.....	550
5.11.1	Zahájení insolvenčního řízení .....	551

5.11.2	Provádění oddlužení zaměstnavatelem.....	554
5.11.3	Konkurz a nepatrný konkurz .....	558
5.12	Srážky z dávek nemocenského pojištění .....	559
5.12.1	Obecně.....	559
5.12.2	Exekuční srážky z dávek od roku 2013 .....	560
5.13	Srážky z příjmů sociální povahy .....	565
5.14	Výpočet úroku z prodlení.....	568
5.14.1	Postup při stanovení úroku z prodlení při srážkách ze mzdy .....	568
5.14.2	Některá zvláštní pravidla prodlení.....	571
5.15	Údaje o srážkách ze mzdy v potvrzení o zaměstnání, evidence srážek .....	572
<b>6.</b>	<b>KONTROLNÍ PŮSOBNOST STÁTNÍCH ORGÁNŮ V OBLASTI OBSLUHY MZDY (PLATU) A MOŽNÉ SANKCE .....</b>	<b>575</b>
6.1	Kontroly prováděné inspekcí práce .....	575
6.2	Za co lze a nelze uložit pokutu – přestupky a správní delikty v obsluze mzdy a dalších plnění .....	576