

Předmluva autora k českému vydání	7
Předmluva	11
Předmluva překladatele	15
1. Podniky zaměstnanců	19
1.1 Nezávislost na akcionářích	19
1.2 Kvalitativní změny u dělníků	28
1.3 Podnikoví zaměstnanci a podnik	41
Poznámky	58
2. Srovnání se zahraničními podniky	63
<i>Část I: Srovnání s kapitalistickými podniky</i>	63
2.1 Politika managementu v amerických podnicích	63
2.2 Restrikce managementu	68
2.3 „Svoboda managementu“ v japonských podnicích	72
2.4 Uplatnění podnikových cílů mezi zaměstnanci	73
2.5 Porovnání „účasti na řízení“	79
<i>Část II: Srovnání se socialistickými podniky</i>	83
2.1 Podnikový systém v Číně	84
2.2 Problémy struktury čínských korporací	87
2.3 Nezbytnost spojení managementu a práce	93
2.4 Podnikový systém v Jugoslávii	97
2.5 Současný stav samosprávy	98
2.6 Problémy samosprávného systému	100
Poznámky	105
3. Pokroková podstata japonského podnikového systému	109
3.1 Změny ve struktuře managementu	112
3.2 Práce	120
3.3 Rotace na pracovních místech v podniku	129
3.4 Organizační struktura	132
3.5 Humanizace práce	146
Poznámky	157
4. Kigyoismus jako ekonomický systém	161
4.1 O japonské „jedinečnosti“	162
4.2 Podstata japonského podnikového systému	175
4.3 Autonomie managementu	180

4.4 Od pravomoci k odpovědnosti	186
4.5 Překážky rozvoje kigyoismu	197
Poznámky	199
5. Kigyoismus jako společenský systém	201
5.1 Rysy japonské společenské struktury	201
5.2 Podnik jako zdroj sociální integrace	211
5.3 Rovnost v kigyoistické společnosti	216
5.4 Svoboda v kigyoistické společnosti	222
5.5 Systém pro masy	226
Poznámky	228
6. Vzestup kigyoismu	231
6.1 Podobnosti ve formování národů	231
6.2 Revoluce založené na teorii a revoluce založené praxí	234
6.3 Praxe, která předběhla teorii	239
Poznámky	241