

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Start-upy jako příležitost pro skvělou kariéru	6

## TÉMA: INOVAČNÍ MANAGEMENT

Řízení procesu inovací ve firmách ( <i>Igor Hulák, Lenka Krobová, Tomáš Mičánek, Zuzana Štěpanovská</i> )	8
Jak těžit z patentů a vydělat na nápadech	13
ROZHOVOR: Kvůli patentům jsem navštívil i nejvyšší soud v Šanghaji	16
Nebaví mě investovat do věcí, které kopírují někoho jiného	20
I start-upy už hledají své lidi „na klíč“	24

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Struktura pracovních sil v průmyslu se výrazně změní ( <i>Jan Prikryl</i> )	28
Autentický leadership je silný vnitřní kompas ( <i>Peter Ulčín</i> )	32
Trh práce v roce 2015: oživení zaměstnanosti ( <i>Hana Navarová</i> )	36

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Bez šikovnosti a ruční práce se neobejdeme ani v digitálním věku	38
Bilance Roku průmyslu a technického vzdělávání	42
Studenti se učili práci s otevřenými daty ( <i>David Procházka, Jan Sirotek</i> )	44

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Delegování motivuje a chrání před vyhořením ( <i>Karel Červený</i> )	48
--	----

## PRÁVO A MANAGEMENT

Jak využívat „kurzarbeit“ ( <i>Arthur Braun, Lucie Kalašová</i> )	50
---	----

## PROFIL

Z rosničky králem kinoprůmyslu ( <i>Barbara Bublíková</i> )	52
V řízení by lídři měli respektovat mezigenerační rozdíly	55

MANAŽERSKÝ DIGEST ( <i>Michal Kašpárek</i> )	56
--	----

## TECHNOLOGIE

Digitální revoluce mění konkurenční paradigma bankovníctví ( <i>Jiří Šindelář</i> )	58
Automatizaci podnikových procesů se nevyhne žádná firma ( <i>Petr Bulava</i> )	60

## VĚDA

Meteosenzitivita: jak přežít počasí ( <i>Jan A. Novák</i> )	62
---	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	27, 47, 64
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----