

Obsah

Úvod	IX	
I. PŘECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ		
Kapitola 1: Stručný popis přechodu práv a povinností v české právní úpravě		
1.1	Definice přechodu práv a povinností	1
1.2	Základní pravidla přechodu práv a povinností v české právní úpravě	4
1.2.1	Automatický přechod práv a povinností	4
1.2.1.1	Specifikum převodu kolektivních smluv	13
1.2.1.2	Specifika přechodu práv a povinností mezi soukromým zaměstnavatelem a státem	16
1.2.1.3	Rozdílné podmínky zaměstnanců přejímajícího zaměstnavatele vs. rovné zacházení	18
1.2.2	Ochrana před propouštěním	21
1.2.3	Informační a konzultační povinnost převádějícího i nabývajícího zaměstnavatele	22
Kapitola 2: Nedostatečné využití <i>Směrnice o Přechodu a souvisejících rozhodnutí SD EU v české právní úpravě</i>		
2.1	Převod hospodářské jednotky vs. převod činností nebo úkolů	26
2.2	Převedení nelze odmítnout – specifická délka výpovědní doby	30
2.3	Omezení účinnosti převedených kolektivních smluv	32
2.4	Podstatné zhoršení podmínek po přechodu práv a povinnosti	33
2.5	Přechod mezi dodavateli, druhá generace přechodů	37
Kapitola 3: Přechod práv a povinností v některých zemích Evropské unie		
3.1	Možnost skončit pracovní poměr v souvislosti s přechodem práv a povinností	40
3.1.1	Německo	42
3.1.2	Finsko	43
3.1.3	Polsko	43

3.1.4	Norsko	43
3.1.5	Rakousko	44
3.2	Pokuty za porušení informační a konzultační povinnosti	44
3.2.1	Německo	45
3.2.2	Francie	45
3.2.3	Velká Británie	46
3.2.4	Finsko	47
3.2.5	Shrnutí koncepcí porušení informační a konzultační povinnosti	48
3.3	Podstatné zhoršení podmínek po přechodu práv a povinností	49
3.3.1	Itálie a Švédsko	49
3.3.2	Rakousko	49
3.4	Přechod práv a povinností mezi dodavateli	50
3.4.1	Velká Británie	50
3.4.1.1	Existence organizované skupiny zaměstnanců	51
3.4.1.2	Převáděné činnosti	55
3.4.1.3	Identifikace klienta	58
3.4.1.4	Vyloučení nebo naopak nevyloučení některých situací z přechodu při převodu činnosti	58
3.4.1.5	Závěr – shrnutí britské úpravy	59
Kapitola 4: De lege ferenda		61

II. ÚPRAVA HROMADNÉHO PROPOUŠTĚNÍ

Kapitola 1: Stručný popis postupu hromadného propouštění v české právní úpravě		67
1.1	Definice hromadného propouštění	67
1.2	Informační a projednací povinnost zaměstnavatele vůči zástupcům zaměstnanců (popřípadě vůči dotčeným zaměstnancům) a dále vůči orgánům veřejné moci	68
1.2.1	Informace pro zástupce zaměstnanců (popřípadě dotčené zaměstnavatele) o záměru provést hromadné propouštění	68
1.2.2	První písemná informace zaměstnavatele adresovaná příslušné krajské pobočce Úřadu práce o záměru provést hromadné propouštění	72
	Hlediska pro výběr propouštěných zaměstnanců	74
1.2.3	Projednání se zástupci zaměstnanců (případně s dotčenými zaměstnanci)	75
1.2.4	Rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně ve smyslu § 52 písm. c) zákoníku práce	76

1.2.5	Podání individuálních výpovědí jednotlivým zaměstnancům	78
1.2.6	Závěrečná zpráva příslušné krajské pobočky Úřadu práce	81
1.2.7	Procesní poslušnost hromadného propouštění v české právní úpravě	83
1.3	Shrnutí české právní úpravy hromadného propouštění	83

Kapitola 2: Postup hromadného propouštění podle *Směrnice o Propouštění*

		84
2.1	Rozpory české právní úpravy se Směrnicí o Propouštění	84
2.2	Věcné shrnutí případu SD EU C-188/03	85
2.2.1	Předběžné otázky předkládacího soudu	86
2.4	K první předběžné otázce	89
2.5	K druhé předběžné otázce	90
2.6	Stanoviska některých zemí k předmětnému rozhodnutí	91
2.6.1	Nesouhlasné stanovisko vlády Spojeného království	91
2.6.2	Souhlasné stanovisko vlády Rakouska	92
2.6.3	Požadavky procesní poslušnost hromadného propouštění vyplývající z případu C-188/03 <i>Junk vs. Kühnel</i>	92
2.7	Změny v legislativách některých států na základě rozhodnutí č. C-188/03 <i>Jung vs. Kühnel</i>	93
2.7.1	Irsko	93
2.7.2	Velká Británie	93
2.7.3	Česká republika	93

Kapitola 3: Hromadné propouštění v některých státech Evropské unie

		94
3.1	Belgie	94
3.2	Francie	96
3.3	Německo	99
3.4	Velká Británie	101
3.5	Nizozemí	102

Kapitola 4: Sankce za nedodržení projednací a informační povinnosti

		105
4.1	Odložení účinnosti	105
4.2	Neplatnost	106
4.3	Opětovné zaměstnání	107
4.4	Finanční kompenzace placené přímo dotčeným zaměstnancům	108
4.5	Pokuta	108
4.6	Odnětí svobody	108
4.7	Pozastavení procesu hromadného propouštění	109

4.8	Úprava v některých zemích EU	109
4.8.1	Francie	109
4.8.2	Belgie	109
4.8.3	Velká Británie	110
4.8.4	Německo	111
4.8.5	Slovensko	112
4.8.6	Nizozemí	112
4.8.7	Itálie	112
4.8.8	Dánsko	112
4.8.9	Finsko	113
4.8.10	Česká republika	113
	Kapitola 5: De lege ferenda	114
	Závěr	117
	Použitá literatura	119
	Rejstřík	125