



^ Jak získat zaměstnance v zahraničí?



^ Proč je důležité znát svou historii?

5 otázek, na které hledáme v tomto čísle ODPOVĚDI



^ Jak se vzpomíná na budoucnost?



^ Jak přistoupit k variabilnímu odměňování?



^ Jak využít hodnocení pro ekonomický růst?

Příliš ředkviček, málo dubů

Na konferenci Vzpomínky na budoucnost zmínil filosof a biolog Stanislav Komárek, že v dnešní době sázíme příliš na pěstování ředkviček, které mají plody téměř ihned, namísto věnování se činností s dlouhodobým efektem, třeba výsadbě dubů. Podobný přírůstek by se dal použít i k debatě o nedostatku učňů.

Z hlediska výrobní firmy se zdá, že českému trhu chybí více vyučených. Vždyť trh bych jich okamžitě desetitisíce pobral. Stačí se však vznést jen o kousíček výš a porovnat vyučené u nás a v Evropě. Filip Pertold, ekonom z CERGE EI, na setkání HR Leaders Fora ukázal pár grafů, které personalistům lačných vyučených vodu do mlýna příliš nenaháněly. Podle těchto srovnání máme vyučených se zaměřením na jeden obor příliš mnoho. Potřebujeme naopak ty, kteří mají všeobecnější vzdělání. Problém spočívá v tom, že vyučení se celkem dobře uchytnou na trhu práce, když

Barbara Hansen Cechová
šéfredaktorka



vyjdou ze školy. Již za pár let ale začínají zaostávat. Chybí jim širší znalosti a dovednosti, aby se mohli přizpůsobovat stále se měnícím požadavkům. Kariéru řada z nich končí již kolem pětatřiceti let neslavně, na úřadu práce. Obecně mezi vyučenými je největší nezaměstnanost. Ředkvičky i učňové jsou zkrátka dobré jen chvíli po svém dopěstění.

Když se podíváme ještě o stupínek výš, dohlédneme na robotizaci, která během tří pěti let významně změní veškeré výrobní pozice. Podle odborníků z vysoké školy ekonomické bude třeba osmdesát procent pracovníků ve výrobě rekvatifikovat. Otázkou je, zda je to vůbec možné. Je však naprosto jisté, že se uplatní lépe ti, kteří mají všeobecnější vzdělávání a hlubší znalosti. Z tohoto hlediska se zdá posílání mladých na vyučení už jako naprostý hazard. Volím proto duby, i když rozumím, že ředkvičky mohou někomu (možná i hodně bolestně) krátkodobě chybět.