



^ Jaké jsou trendy v rozvoji?



^ Jak rozvíjet talenty?

# 5 otázek, na které hledáme V TOMTO čísle ODPOVĚDI



^ Jak pracovat se strategickými rolemi?



^ Co přinese novela zákoníku práce?



^ Jak na efektivní nábor

## Lidé ve věznicích

**P**ři vymýšlení způsobů, jak sehnat lidi, kteří na trhu prostě nejsou, napadlo řadu firem vyzkoušet spolupráci s věznicemi. Motiv, zdá se, nebyl nijak svatý, nicméně ryze praktický: ejhle, vyskytují se tu tisíce osob, které mohou pracovat, a to za docela málo peněz. Je zajímavé, jak se zapojením vězňů do pracovního trhu něco trošičku mění. V článcích, které popisují tento trend jako podnikatelskou aktivitu, se o těchto zaměstnancích nehovoří jako o „věznicích“, ale jako o „lidech ve věznicích.“ Věznice dostávají ráz podnikatelského subjektu, když se o nich píše jako o instituci, která „ve spolupráci s komerčními firmami otevírá call centrum a zaměstná tam své lidi“. Myslím, že je to trend více než pozitivní. Ruší nálepku, která je pro jejich nositele ničivá.

V každé společnosti vzniká vrstva, kterou je možno označit za kriminální. Často mluvíme o kriminálních je-

Barbara Hansen Čechová  
šéfredaktorka



dincích, ale je třeba si uvědomit, že kdyby se ke kriminální činnosti neuchýlili tyto konkrétní osoby, udělali by to za ně jiní. Jak dokazují různé experimenty (nejznámější s odstěhování všech kriminálních z Anglie do Austrálie), vymýtit kriminalitu úplně nelze (v Anglii kriminalita nepoklesla a v Austrálii se z bývalých kriminálních podařilo vytvořit celkem normální společnost).

Co myslíte, nestálo by za to dát dalším „kriminálním“ šanci se stát „našimi zaměstnanci ve věznicích“? Více o zaměstnávání vězňů se můžete dozvědět na našem webinaru 6.10.