

OBSAH:

strana

Úvod.

- I. **Psychologie osobnosti.** 6
Pojem osobnosti. Jak lze charakterizovat specifické vlastnosti osobnosti rolníka. Schopnost a dovednost pracovníka, jeho vědomosti a pracovní návyky. Temperament. Charakter — vztah člověka k sobě, vztah k druhým lidem, vztah k práci.
- II. **Psychologické aspekty vztahu člověka k práci.** 15
Pracovní postoj a motivace. Faktory ovlivňující výkon pracovníka v pracovním procesu. Tělesná námaha, únava, rytmus, pracovní metoda, pracovní doba a tempo.
- III. **Úloha vedoucího pracovníka ve výrobním procesu.** 26
Jednota psychického a fyzického procesu. Politická vyspělost, odborná kvalifikace, organizační a řídicí schopnosti a charakterové vlastnosti. Determinanty úspěšného jednání vedoucího pracovníka. Současný stav v kvalifikaci řídicích kádrů v zemědělství.
- IV. **Hlavní zásady kádrové práce vedoucích hospodářských pracovníků v zemědělství.** 33
Plánovitost v práci s vedoucími hospodářskými kádry. Komplexní hodnocení vedoucích pracovníků. Jak v praxi poznávat vlastnosti vedoucích? Vytváření kádrových rezerv. Stabilizace kádrů — významná podmínka úspěchu v řídicí práci. Hodnocení a výchova příslušníků skupiny.

- V. **Vztahy mezi lidmi.** 52
- Sociálně psychologické teorie malých skupin. Význam skupiny. Formální a neformální skupina. Pracovní skupina. Formální a neformální vztahy. Postavení jedince ve skupině. Vztahy ve skupině — komunikace ve skupině. Postavení vedoucího pracovníka ve skupině. Typy řízení skupiny. Vytváření harmonického kolektivu. Sociometrie. Řídící práce ve skupinách z hlediska vytváření správných mezilidských vztahů. Řešení sociálních a osobních problémů členů kolektivu.
- VI. **Rozvíjení účasti lidí na řízení a správě.** 85
- Vnitrodružstevní demokracie. Úloha jednotlivých orgánů JZD v řízení a v rozvoji vnitrodružstevní demokracie. Výrobní porady — významný prostředek zvyšování účasti lidí na řízení. Rozvíjet iniciativu lidí — využívat bohatství jejich myšlenek. V čem spočívá boj proti „plýtvání myšlenkami“?
- VII. **Ekonomie času v řídicí práci.** 94
- Proč ekonomie času? Zjišťování spotřeby času. Autosnímek. Pozorování druhou osobou. Vyhodnocení snímku pracovní směny. Existuje optimální struktura pracovního času? Výsledky některých vlastních šetření o spotřebě času vedoucích funkcionářů v zemědělství. Délka pracovní doby. Struktura pracovního času u jednotlivých funkcionářů. Struktura pracovního času funkcionářů JZD a státních statků. Režim pracovního dne. Využití výsledků průzkumu v praxi.

