

OBSAH

ÚVOD	9
1 POJEM TALENT A NADÁNÍ	11
1.1 NADÁNÍ A TALENT V PSYCHOLOGICKÉM POJETÍ	11
1.2 POJEM TALENT A TALETOVANÝ V KONTEXTU ORGANIZACÍ	11
1.3 TALENT MANAGEMENT	13
1.4 ORGANIZACE	15
1.5 METODA	17
1.6 EFEKTIVITA A EFEKTIVNOST	17
1.7 EFEKTIVITA METODY	17
1.8 OSTATNÍ POJMY	18
2 HISTORICKÝ KONTEXT TALENT MANAGEMENTU	18
2.1 SOUČASNÉ PARADIGMA TALENT MANAGEMENTU	21
3 CHARAKTERISTIKY NADÁNÍ A TALENTU	25
3.1 TEORETICKÉ MODELY NADÁNÍ	25
3.1.1 Historie modelů talentu a nadání	25
3.1.2 Konkrétní modely talentu a nadání	26
3.1.3 Komparace modelů talentu a nadání	33
3.1.4 Shrnutí a diskuse	35
4 TALENT MANAGEMENT, PŘÍSTUPY K NĚMU A JEHO TEORETICKÁ VÝCHODISKA	36
4.1 CHÁPÁNÍ TALENT MANAGEMENTU NA SOUČASNÉM VĚDECKÉM POLI	36
4.2 CHÁPÁNÍ TALENT MANAGEMENTU V PRAXI	38
4.3 RŮZNÉ PŘÍSTUPY K TALENT MANAGEMENTU A JEHO RŮZNÁ POJETÍ	40
4.4 HLAVNÍ TRENDY V TALENT MANAGEMENTU	45
4.4.1 Zdůraznění talentovaných expertů	46
4.4.2 Multiplikace talentu	46
4.4.3 Talent mindset	47
4.4.4 Strategický talent management	49
4.4.5 Talentship	50
4.4.6 Smart talent management	52
4.4.7 Resource based talent management	52
4.4.8 Talent management based on „supply chain“	55
4.4.9 Tailor Made Talent Management (TM2)	56
4.4.10 Globální talent management	57
4.4.11 Accelerated talent management	57
4.4.12 Talent management postavený na ACE bázi	58
4.5 KRITICKÝ POHLED NA TALENT MANAGEMENT	58
4.6 ZMĚNY PARADIGMATU V MANAGEMENTU A JEJICH VLIV NA TALENT MANAGEMENT	62
4.6.1 Shrnutí a diskuse	70
4.7 BUDOUCNOST TALENT MANAGEMENTU	70

5	PŘEHLED METOD TALENT MANAGEMENTU A JEJICH ROZDĚLENÍ.....	73
5.1	SOUČASNÉ POHLEDY NA KLASIFIKACI METOD TALENT MANAGEMENTU.....	73
5.2	HLEDÁNÍ NOVÝCH METOD TALENT MANAGEMENTU.....	82
5.2.1	Nedostatky tradičních metod.....	82
5.2.2	Talent management a využití poznatků ze sociální psychologie při hledání nových metod.....	83
5.2.3	Faktory ovlivňující rozvoj talentů v organizaci, související s interakcí s druhými.....	85
5.2.4	Role moderátora a pasivní kreativita.....	89
5.2.5	Shrnutí a diskuse.....	90
5.3	NÁVRH JEDNOTNÉ KLASIFIKACE METOD TALENT MANAGEMENTU.....	90
5.4	ANALÝZA JEDNOTLIVÝCH METOD Z HLEDISKA ŘÍZENÍ TALENTOVANÝCH.....	94
6	EFEKTIVITA METOD TALENT MANAGEMENTU, JEJÍ MĚŘENÍ A PROBLEMATIKA V DANÉ OBLASTI.....	100
6.1	CHÁPÁNÍ EFEKTIVITY VE SPOLEČENSKÝCH VĚDÁCH.....	100
6.2	CHÁPÁNÍ EFEKTIVITY Z HLEDISKA ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V ORGANIZACÍCH.....	102
6.3	EFEKTIVITA METOD A EFEKTIVITA CELÉHO TALENT MANAGEMENTU V RÁMCI ORGANIZACÍ.....	103
6.3.1	Efektivita metod identifikace talentovaných.....	104
6.3.2	Efektivita metod rozvoje talentovaných.....	106
6.3.3	Efektivita metod udržování talentovaných.....	109
6.4	SOUČASNÉ ZPŮSOBY A NÁVRHY MĚŘENÍ EFEKTIVITY TALENT MANAGEMENTU A JEHO METOD.....	113
6.4.1	Předpoklady pro měření efektivity talent managementu.....	113
6.4.2	Možné metriky efektivity metod talent managementu.....	114
6.4.3	Možné metriky pro efektivitu celého talent management programu.....	119
7	VZTAH TALENT MANAGEMENTU K ANDRAGOGICE A K ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ.....	124
7.1	PRÁCE S TALENTOVANÝMI DĚTMI A MLÁDEŽÍ.....	124
7.2	PRÁCE S TALENTOVANÝMI JEDINCI V DOSPĚLOSTI.....	131
7.3	DISKONTINUITA STRATEGIE ŘÍZENÍ TALENTOVANÝCH.....	133
7.4	POSTAVENÍ A ROLE ANDRAGOGIKY A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V SYSTEMATICKÉ PÉČI O TALENTOVANÉ.....	135
8	STAV TALENT MANAGEMENTU V ČR.....	138
9	DOPORUČENÝ PŘÍSTUP K DOSPĚLÝM TALENTOVANÝM, ZAVEDENÍ TM2.....	141
	ZÁVĚR.....	152
	SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ.....	153
	PŘÍLOHY.....	167