

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Prognóza platů v roce 2015	6
TÉMA: VÝZVY PRO MANAGEMENT	
Hledáte příležitosti, nebo hrozby? (Jiří Moser)	8
Hrajete-li fair play a chováte se odpovědně, máte šanci uspět	12
Smlouvy pro top manažery se designují na míru	16
Etika a disciplína (Jaroslav A. Jirásek)	20
Lídry charakterizují čtyři typy chování	22
Moderní management? Jak za socíku! (Ján Košturiak)	24
STRATEGICKÝ MANAGEMENT	
Anketa: Kam se vyvíjí konzultantský byznys	26
Kdy sáhnout po profesionálním manažerovi (Stanislav Servus)	30
Trendy v HR závisí na porozumění době a situaci (František Hroník)	32
EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT	
Klíčové lidi udrží důvěra a otevřená komunikace	34
Když introverti pracují v extrovertním světě	38
Cílená rekvalifikace může do firmy přivést nové pracovníky	42
Německá inspirace: zaměstnávání osob s handicapem (Hana Petrová, Patrik Rücker)	46
Aplikace inteligence v managementu (Stanislav Wolf)	48
PRÁVO A MANAGEMENT	
Změny v pracovní legislativě v roce 2015	50
PROFIL	
Rezolutní Meg musí zvládnout firemní rozvod (Barbara Bublíková)	52
VĚDA	
Umělá inteligence mezi sci-fi a realitou (Jan A. Novák)	58
MANAŽERSKÝ DIGEST	
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI / TECHNOLOGIE	
Big data mohou usnadnit práci manažerům	60
KRÁTKÉ ZPRÁVY	23, 29, 45
PERSONÁLIE	65