

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Byznys v sítích mění zažité způsoby spolupráce	6
TÉMA: LÍDŘI A TALENTI	
Děti inovací. Často mají svou hlavu	8
Hodnotou je rodina a sdílení zkušeností	13
ROZHOVOR: Doba „googlová“ a mezigenerační dialog	16
Talenty je třeba podchytit už na školách	20
Inovativní lídři si firmy musí vychovat (<i>Lenka Filipová</i>)	22
Propustit člověka s praxí je v ČR levnější než jinde v Evropě	25
STRATEGICKÝ MANAGEMENT	
Síťování objevuje skryté talenty a inovace	26
Připravme se na přicházející éru průmyslu 4.0 (<i>Jan Příkryl</i>)	28
Nástrahy při návratu ze zahraničního pracovního pobytu (<i>Arthur Braun</i>)	31
EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT	
Vize rodinné firmy odráží společný sen (<i>Stanislav Servus</i>)	34
Malá pozornost výkonným lidem se firmě vymstí	36
ROZHOVOR: Nasměrujete data do oblak? (<i>Kristina Kadlas Blümelová</i>)	40
Evropský projekt pomáhá firmám s age managementem (<i>Ilona Štorová</i>)	44
Personalisté dnes už chtějí nábor urychlit	48
PRÁVO A MANAGEMENT	
Některé aspekty agenturního zaměstnávání (<i>Radovan Bernard, Pavla Vacková</i>)	50
PROFIL	
Muž, který svou firmu osvobodil z „vězení“ (<i>Barbara Bublíková</i>)	52
Sezónní práce a brigády: nabírá se ve stavebnictví i gastronomii	55
MANAŽERSKÝ DIGEST (<i>Michal Kašpárek</i>)	56
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI	
Kde zjistit a jak vyhodnotit ekonomické údaje o firmě (<i>Jiří Hlaváč</i>)	58
Když chybí sebevědomí, vkrádá se závislost	60
VĚDA	
Možek srůstá s čipy (<i>Jan A. Novák</i>)	62
KRÁTKÉ ZPRÁVY	43, 49, 64
PERSONÁLIE	65