

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFKA: Byznys potřebuje lídry a talenty	6

## TÉMA: ENGAGEMENT

Engagement je konkurenční výhoda	8
Angažovanost a leadership – dvě strany jedné mince ( <i>Ondřej Čapka, Martina Zapletalová, Lucie Lidinská</i> )	13
Hlavním benefitem pro lidi je možnost něco ve firmě měnit	16
Změny v byznysu požadují nová pravidla pro engagement	20
Firma, která přeje rodině a „sladování“	22
Hledají se Rowanové, kteří doručí poselství Garciovi	24

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Ochrana obchodních informací	26
Perpetuum mobile na dobro. Vodní elektrárna ve Štětí	30
Ceny pro nejlepší start-upy roku	33

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

ROZHOVOR: Energetický audit by měl přispět ke snížení firemních nákladů ( <i>Jan Příkryl</i> )	34
Jak řešit dlouhodobou nezaměstnanost	38
Káva dokáže na chvíli zastavit čas. A sblížit lidi	42

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Moderní technologie mění trénink na zážitkovou hru	46
Tajemství nenásilné komunikace	50

<b>MANAŽERSKÝ DIGEST</b> ( <i>Michal Kašpárek</i> )	54
---	----

## PROFIL

Dravý outsider reklamního světa ( <i>Barbara Bublíková</i> )	56
--	----

## PRÁVO A MANAGEMENT

Ukončování pracovního poměru ( <i>Lucie Kalašová</i> )	60
--	----

## VĚDA

Talenty se schovávají v garážích ( <i>Jan A. Novák</i> )	62
--	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	53, 59, 64
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----