



^ Jak vypadá
Práce 4.0

5 otázek, na které hledáme V TOMTO čísle ODPOVĚDI



^ Jak vypadá
kancelář budoucnosti



^ Jak najít smysl života



^ Proč se vyplatí diverzita



^ Jak zvládnout
transformaci

Ze zákulisí

„Je to na vás,“ řekl Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ze společnosti ArcelorMittal, na nedávném Legislativním fóru HR profesionálům poté, co byl tážán na to, co si myslí, že se bude dále dít s návrhem novely zákoníku práce ve sněmovně. „Běžte každý za svým lokálním poslancem a také senátorem seznáňte ho s problematikou. Nenechte dopustit, aby se do zákoníku práce prolobovali věci, které váš byznys v důsledku mohou zničit.“

Novela zákona, která nevypadá zatím nijak nebezpečně, může ukázat po projití sněmovnou mnohem ošklivější drápky. O tom, že jeho slova nejsou planou výzvou, hned po něm účastníky přesvědčila poslankyně za TOP 09 Jitka Chalánková.

Seznámila nás s realitou současného parlamentu, ve kterém poslanci nemají šanci se seznamovat podrobně

Barbara
Hansen Čechová
šéfredaktorka



s každou agendou a pokud nedostanou přesně a stručně důvody, co by se do zákona mělo, či nemělo dostat od podstatných cílových skupin, mohou vyhrát různé lobbingové uskupení.

Jitka Chalánková přítomným zástupcům firem doporučila (poměrně jednoduché) řešení: sepsat nejdůležitější body na jednu stránku a a tu potom poslat členům sociálního výboru.

Často se zmiňuje, že HR představuje kumulaci řady profesí. Administrátora, manažera, finančního experta, marketéra, komunikačního experta, psychologa. Každý personalista aby znal devatero řemesel. A zdá se, že nyní přibyla navíc politika a lobbing. Jak se ukazuje, je to opravdu nutné, protože vysvětlení dopadů (občas i těch dobře míněných) návrhů v praxi za nás nikdo jiný neudělá. Hodně štěstí!