

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Nástupci v rodinných firmách změni strategii řízení	6

TÉMA: NÁSTUPNICTVÍ

Rodinné firmy zahájily generační výměnu	8
Odcházení se podaří, najdete-li si nástupce včas	11
Táta je v Gumexu ambasadorem značky	16
Mou filozofií je dotahovat projekty do konce, říká vědec	18
Spolupráce generací v jedné firmě – praxe, nebo utopie? (Andrea Linhartová Palánová)	22

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Datový a byznys analytik. V čem se liší jejich role? (Robert Němec)	24
ROZHOVOR: Chceme v Česku obnovit profesi drogisty. Čerpáme z rakouských zkušeností.	28

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Home office – benefit pro zaměstnance, nebo zaměstnavatele? (Ilona Bartovská)	32
Samuraj v obleku (Pavel Houdek)	36
Renomé firmy ohrožují i chyby HR profesionálů (Jana Weinberg)	40
Právníci z KPMG Legal radili, jak zacházet se zaměstnanci	42

TECHNOLOGIE

ROZHOVOR: Inteligentní softwarové systémy zvyšují efektivitu a snižují chybovost	44
Zařídte si to tak, aby se zálohování stalo běžnou věcí (Milan Loucký)	48

PRÁVO A MANAGEMENT

Boj o souběh funkcí: zvítězí praxe, nebo soudy? (Lucie Kalašová)	50
--	----

PROFIL

Šéf Siemensu sází na inovace a týmovost (Barbara Bublíková)	52
Restart kariéry. Kdy je správný čas?	55

MANAŽERSKÝ DIGEST (Michal Kašpárek)	56
-------------------------------------	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Práce v roztěkaném světě	58
Sardinky a systémová změna?	60

VĚDA

NASA doplácí na nevhodné lidi ve svých týmech (Jan A. Novák)	62
--	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	35, 39, 64
PERSONÁLIE	65