

O B S A H

Úvod	5
I. Koncepty řízení a rozvoje lidských zdrojů v zaměstnavatelských organizacích	9
1. Vývoj pojetí personální práce	11
1.1 Východiska personální práce v teoriích organizace a řízení	13
1.1.1 Mechanistické pojetí	14
1.1.2 Organistické pojetí	14
1.1.3 Systémové pojetí	15
1.2 Personální práce a andragogika	17
2. Personalistika - profese a obor studia	21
2.1 Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů	24
2.2 Model rozvoje lidských zdrojů	31
2.2.1 Východiska aplikace modelu rozvoje lidských zdrojů	33
2.3 Řízení a rozvoj lidských zdrojů podle kompetencí	35
2.3.1 Pojem kompetence a jeho vztah k termínům schopnost a kvalifikace	35
2.3.2 Integrované řízení lidských zdrojů	42
2.3.3 Předpoklady implementace CBM do organizace	46
2.4 Funkce a role nositelů personální práce v organizaci	51
2.4.1 Kompetence profesionálů v řízení lidských zdrojů	54
2.4.2 Kompetence profesionálů v rozvoji lidských zdrojů	61
II. Složky a aplikace modelu rozvoje lidských zdrojů v praxi zaměstnavatelských organizací	65
3. Klíčové pojmy rozvoje lidských zdrojů v andragogickém kontextu	67
3.1 Složky modelu rozvoje lidských zdrojů	68
3.2 Rozvoji kariéry	75
4. Firemní vzdělávání a podpora učení v organizaci	79
4.1 Rozšířený cyklus firemního vzdělávání	81
4.2 Úrovně vývoje firemního vzdělávání	86
4.2.1 Blended learning	91

4.3	Firemní vzdělávání v České republice – přehled situace a trendů	92
4.3.1	Příklad firemního vzdělávání v ČR na úrovni 3 – výsledky průzkumu	94
4.3.2	Další rozvoj firemního vzdělávání	99
5.	Rozvoj na úrovni organizace	103
5.1	Organizační rozvoj	103
5.1.1	Sociální politika organizace	105
5.2	Rozvojové programy v organizaci	106
5.2.1	Firemní vzdělávání, individuální rozvoj a podpora učení	106
5.2.2	Organizační program	106
5.2.3	Plánovací program	109
5.2.4	Systémové programy	110
5.2.5	Programy péče o zaměstnance	110
5.2.6	Vztahové programy	111
6.	Závěr	115
7.	Soupis bibliografických citací a bibliografie	117
	Přehled grafických vyobrazení	126
	Přehled použitých zkratk	127