

OBSAH

I.	ZAMĚSTNANOST	5
1.	Politika zaměstnanosti, její vazba na sociální politiku	7
1.1	Vývoj právního a institucionálního zabezpečení zaměstnanosti	8
1.2	Politika zaměstnanosti, její vymezení a hlavní úkoly	14
1.2.1	Aktivní politika zaměstnanosti	16
1.2.2	Pasivní politika zaměstnanosti	16
2.	Nástroje politiky zaměstnanosti	17
2.1	Zvýšení nabídky pracovních příležitostí	17
2.2	Snížení poptávky po zaměstnání	18
3.	Trh práce a jeho vývoj	21
4.	Nezaměstnanost	22
4.1	Metody měření nezaměstnanosti	22
4.2	Druhy nezaměstnanosti	22
4.3	Ekonomické a sociální aspekty nezaměstnanosti	23
5.	Institucionální zabezpečení politiky zaměstnanosti	25
II.	PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ	27
1.	Sociální systém organizace a jeho propojení na sociální systém státu	29
2.	Personální řízení a jeho vazba na celkové řízení organizace	30
3.	Personální činnosti	34
3.1	Stanovení potřeby zaměstnanců a tvorba popisů pracovních míst	34
3.2	Personální marketing a získávání zaměstnanců	35
3.3	Výběr a přijímání zaměstnanců	41
3.4	Hodnocení zaměstnanců	52
3.5	Další rozvoj zaměstnanců	59
3.6	Motivace zaměstnanců	65
3.7	Vedení zaměstnanců	75
3.8	Skončení pracovního poměru zaměstnanců	76
3.9	Evidence zaměstnanců	78
3.10	Personální audit	79