

Obsah

ÚVOD	3
1. VYZMEZENÍ A FAKTORY ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	7
1.1. Vymezení obsahu pojmu „řízení lidských zdrojů“, jeho znaky a vývojová stadia	7
1.2. Rozšířený pohled na faktory práce s lidskými zdroji	9
2. GLOBÁLNÍ PROSTOR Z HLEDISKA LIDSKÝCH ZDROJŮ	13
2.1. Globalizace a kulturologické pojetí prostoru v řízení lidských zdrojů	13
2.2. Regionální a podniková kultura	16
3. MIKROPROSTOR - POTENCIÁL LIDSKÉ OSOBNOSTI	27
3.1. Rysy lidské osobnosti a složky jejího potenciálu	27
3.2. Osobnost manažera a styl jeho práce	36
3.2.1. Nároky na osobnost manažera nového typu a kvalifikační profil manažera	42
3.2.2. Úloha manažera, vedení lidí a styly řízení	46
4. MEZOPROSTOR	59
4.1. Interní a externí faktory jako podmínky řízení lidských zdrojů	59
4.2. Funkce a úlohy řízení lidských zdrojů v podniku	69
4.2.1. Úlohy řízení lidských zdrojů v podniku	69
4.2.2. Funkce řízení lidských zdrojů	71
4.2.2.1. Analýza lidských zdrojů a jejich kompetencí	71
4.2.2.2. Vyhledávání, výběr a rozmisťování zaměstnanců	74
4.2.2.2.1. Vyhledávání (získávání) pracovníků	74
4.2.2.2.2. Výběr a rozmisťování pracovníků	78
4.2.2.3. Řízení adaptace zaměstnanců, interní a externí mobilita pracovníků	85
4.2.2.4. Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	91
4.2.2.4.1. Podnikové vzdělávání, jeho formy a metody	93
4.2.2.4.1.1. Profesní kariéra, osobní rozvoj	99
4.2.2.4.1.2. Výchova k péči o zdravý životní styl	108
4.2.2.5. Hodnocení a odměňování zaměstnanců	113
4.2.2.5.1. Hodnocení zaměstnanců	113
4.2.2.5.2. Odměňování zaměstnanců	121
4.2.2.6 Pracovní podmínky, pracovní a sociální vztahy	134
4.2.2.6.1. Pracovní podmínky a pracovní prostředí	134
4.2.2.6.2. Pracovní, sociální a zaměstnanecké vztahy	136
4.2.2.7. Personální plánování a personální informační systém	148
4.2.2.7.1. Personální plánování	148
4.2.2.7.2. Personální informační systém	152
PŘÍLOHY	157
LITERATURA	185