

TRENDY V PODNIKÁNÍ
BUSINESS TRENDS
Obsah – Content

Ludvík Eger Editorial	2
Jaroslav Vrchota, Monika Březinová, Jaroslava Smolová Odpovědnost jako klíčová kompetence	3
Dana Egerová Integrovaný talent management – nové paradigma pro talent management	8
Vladimír Šik Supervize jako nástroj řízení a podpory kvality v oblasti pomáhajících profesí	14
Jana Jarošová Organizational development and employees perspectives in financial administration career pathway	21
Hana Klupáková Charakteristiky kariérních konceptů	27
Monika Rolková Parcipativný štýl riadenia – slobodné riadenie zamestnancov	34
Zuzana Křištofová, Ludvík Eger Výzkum úspěšných implementací diverzity managementu v České republice	40
Zuzana Čmelíková, Ján Čmelík Diagnostika organizační kultury	46
Anna Bagieńska Modeling knowledge workers competences	55
Věra Dvořáková Motivace jako jádro ovlivňování pracovní výkonnosti zaměstnanců organizací	62

Uveřejněné příspěvky byly recenzovány.
Příspěvky neprocházejí jazykovou redakcí.

Contributions in the journal have been reviewed
but not edited.

Klíčová slova – Key words:

Podniková ekonomika – Business Economics
Management – Management

Marketing – Marketing

Finance a účetnictví – Finance and Accounting