

- 8 **Dopravním odborům došla trpělivost,**
napadly kraj u antimonopolního úřadu



- 11 **Jak je to s cestovními náhradami**
v roce 2016



- 26 **Josef Středula:**
Vyhlásit kampaň Konec levné práce bylo
naší povinností



- 7 **Co řekli politici**
o zrušení karenční doby

- 12 **Mateřství ženám přináší**
celoživotní ekonomické dopady

- 14 **Odhalení odborů: daň z pitné vody**
zvýší lidem platby o 800 Kč za rok

- 20 **Sobotkova koaliční vláda v poločase**
Analýza Antonína Raška

- 23 **Přehled základních změn v sociální**
a mzdové oblasti od 1. ledna 2016

- 24 **Nerovné odměňování**
žen a mužů v České republice

DÁMSKÉ STRUKTURY

V dnešním čísle Sond se sešly dva zajímavé materiály pojednávající o problému, proč české ženy berou 78 procent mužské mzdy, a o nelehké situaci maminek, které se chtějí vrátit do zaměstnání po mateřské dovolené.

Osobně si myslím, že není samo sebou, že je u nás věnována pozornost nerovnému platovému postavení žen. Velký vliv na to má vstup ČR na evropskou scénu, který nás svým způsobem „donutil“ mít také vlastní genderové organizace. Vždyť i používaná terminologie má původ v angličtině a třeba výraz gender pay gap (GPG), což je výpočtový rozdíl platu mezi muži a ženami, nemá český ekvivalent.

Vzpomínám, jak v dobách, kdy ČMKOS začínala rozvíjet vztahy s evropskými odbory, se někteří její představitelé dívali skrz prsty či s úsměvem, proč tak vážně berou v Evropské unii téma nerovného odměňování. Když vznikla první pracovní skupina žen mapující genderovou situaci v českém pracovním prostředí, někdo se chtěl pochlubit, že už jsme také evropští, a uvedl, že i naše odbory mají své „dámské struktury“. Dlouho se tato přezdívka tradovala.

Dnes už se zdejší odbory našťěstí mohou „pochlubit“ konkrétními výsledky. Ve firmách, kde se uzavírají kolektivní smlouvy, je diskriminace mezd a platů mezi muži a ženami menší než tam, kde odbory nejsou a nevyjednávají.



JANA KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka

Jana Kašparová