

- 9 **Bohuslav Sobotka exkluzivně pro Sondy**
o odškodňování pracovních úrazů a nemocí
z povolání



- 14 **Kam by měly české odbory kráčet?**
Rozhovor s bývalým předsedou ČMKOS
Richardem Falbrem



- XI **Minimální a zaručená mzda**
v roce 2016



- 7 **Co řekli politici**
o zrušení karenční doby

- 8 **Zdeněk Oberreiter:**
Zdanění výsluh je křivda

- 12 **Bez skutečné hospodářské strategie**
zůstane ČR kolonií

- 18 **Napětí a nedůvěra v IG Wateeuw ČR**
O historicky nejdelší stávce v soukromé firmě

- 20 **Jak zahojit bolístky**
českého zdravotnictví?

- 26 **Proti šikaně v práci**
je nutné se bránit i legislativně

FAKTA PROTI TVRZENÍ

Kampaň ČMKOS Konec levné práce, která odhalila ostudný vývoj českých mezd, vyvolává zajímavé ohlasy. Většina zaměstnavatelů si uvědomuje, že polštář levných příjmů nemůže trvat donekonečna, ale když nyní odborům došla trpělivost, přesto se do přidávání pochopitelně nehrnou. Přitom mzdové požadavky přicházejí ve zcela správnou dobu, ekonomice se nevidaně daří, firmám rostou zisky. Ale to bychom nebyli v Česku, aby se nehledal zástupný důvod a viník. A kdo jím je? No přece odbory samy! Hlas odborářů v Česku je prý podle ekonoma Davida Marka ze společnosti Deloitte čím dál tím slabší, a to je jedním z hlavních důvodů, proč výdělků tuzemských zaměstnanců nerostou výrazněji. Najednou se vytažují statistiky, že čeští zaměstnanci patří k nejméně angažovaným v EU, že klesá jejich organizovanost v odborech. Srovnávají nás se severskými zeměmi, kde přitom solidarita, vyjednávání a vysoká odborová organizovanost jsou tradičně součástí politické kultury. Nepozastaví se vůbec nad tím, že například ve Francii, která může být dávana za vzor co se týče angažovanosti zaměstnanců, je odborová organizovanost výrazně nižší než u nás. Nikoho nezajímá, že za posledních pět let vzniklo v rámci odborových svazů v ČMKOS přes 500 nových odborových organizací s více než 50 tisíci členy. Jen za letošní rok už je potvrzeno, že bylo založeno 106 nových organizací s počtem 11 068 členů. Hurá, máme viníka a budeme neustále omílat, že malá síla odborů je jedním z hlavních důvodů, proč výdělků Čechů silně zaostávají za evropskými. Přitom v minulosti obdobní analytici odbory doslova tepali za jakékoli snahy o růst mezd. Zostouzeli je jako nezodpovědné, strašili inflačními mzdami a obehnanou ztrátou konkurenceschopnosti. Teď je pro změnu paradoxně tepou za malou angažovanost.



JANA KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka

Jana Kašparová