

POVINNÝ VÝTISK
Krajská knihovna
Karlovy Vary

8

Veřejná správa chce jen vrácení toho,
o co jí minulá vláda připravila



14

Jaké změny v pracovním právu
hodlá ČMKOS prosazovat



XI

Ochrana soukromí na pracovišti
Důvody a možnosti monitoringu zaměstnanců



7

Co řekli politici
o prodejní době o svátcích

12

Daňové ráje: Nebe pro mnohé firmy,
peklo pro státní pokladnu

16

Důvody k okamžité výpovědi
z nájmu bytu

18

Automobilka TPCA v Kolíně:
Dvě kultury a dvojce odbory pod jednou střechou

24

Není sdílení jako sdílení
aneb o problémech s tzv. share economy

BUDOU V KYBERTOVARNÁCH ODBORY?

Takřka bez povšimnutí médií předali na posledním jednání tripartity čeští průmyslníci premiérovi Sobotkovi výzvu na podporu digitální ekonomiky. Představitelé průmyslu a obchodu doslova vyzvali vládu, „aby převzala aktivní roli při budování digitální ekonomiky“. Domnívají se, že ČR ujíždí „digivlak“, na obzoru se rýsuje ohrožení naší konkurenceschopnosti. Soukromý sektor podle představitelů Svazu průmyslu a dopravy nemůže bez vládních stimulů dosáhnout žádaného rozvoje, signatáři výzvy poukazují na fakt, že vláda nemá vizi kam směřovat digitální ekonomiku, agenda této problematiky je roztržena do několika ministerstev, chybí odpovídající legislativa. Dále vládě připomínají, že svět průmyslu a digitální ekonomiky se prolíná, nové technologie jsou hybatelem ekonomiky a mohou přinést tisíce nových pracovních míst. Odbory výzvu podpořily a premiér Sobotka se k ní postavil vstřícně.

Digitalizace, která je vydávána doslova za čtvrtou průmyslovou revoluci a ve světě je označována jako spásná Industry 4.0, má však z pohledu trhu práce mnoho neznámých. V březnovém čísle Sondy jsme přinesli velmi zajímavý pohled německých odborů, které se domnívají, že nárůst nových pracovních míst vlivem digitalizace naopak nepokryje mizení mnoha pracovních míst a profesí. Poskytovatelé softwarových a hardwarových technologií a IT služeb jsou připraveni „překopat“ pracovní svět a proměnit ho ve flexibilní inteligentní továrnu, kde lidé, stroje a suroviny budou společně komunikovat a zboží samo bude nejlépe vědět, jak má být zpracováno. Odbory předvídají, že k tomu samozřejmě bude potřeba méně pracovní síly, naroste enormní psychický tlak a přemrštěné nároky, větší nebezpečí vyhoření i velký tlak na neohraničenou pracovní dobu a nejisté pracovní poměry.

Nová generace zaměstnanců tak pochopitelně bude potřebovat nové formy ochrany a servisu. Je otázka, jak se s touto výzvou vyrovnají odbory.

JANA KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka



Jana Kašparová