

9

**Europoslanec Libor Rouček**  
exkluzivně o situaci  
na Ukrajině



XIV

**Nová úprava**  
katastrálního práva



20

**Pohledy: Rok 2014**  
nová naděje, nebo  
nové zklamání?



6

**Bez kolektivní smlouvy**  
by bylo zaměstnancům hůř

7

**Co řekli politici**  
o povinnosti učitelů mít potřebné vzdělání

10

**Tikající bomba:**  
snížení důchodového věku  
u horníků a dalších profesí

12

**Nepodceňujme pojištění**  
pro případ nemoci

15

**Výpověď nájmu bytu**  
podle nového občanského zákoníku

XXI

**Změny ve zdaňování zaměstnaneckých benefitů –**  
III. díl seriálu

## BUDOU NÁS AGENTURY PÁST?

Slušným personálním agenturám se předem omlouvám, ale emotivní titulek jsem si vypůjčila z dopisu jednoho našeho čtenáře, který práci přes agenturu skutečně přirovnal k „pasáctví“. Ze 60 korun jeho hodinové mzdy si agentura vzala 35 korun. „Je to byznys s lidskou chudobou, a když není jiná práce, nezbyvá vám než na to přistoupit. Nikoho z politiků to vůbec nezajímá a odbory podle mě trpně přihlížejí této plíživé likvidaci klasických pracovních poměrů,“ napsal. Původním smyslem zavedení flexibilní formy práce byla snaha vyjít vstříc zaměstnavatelům, když v dobách plných změn potřebovali narychlo zaměstnance nebo aby mohli během sezonních prací rychle uspokojit narůstající poptávku apod. Jak už to tak v Česku bývá, vše se dá obejít a ještě lépe zneužít. Personálních agentur máme na počet praceschopného obyvatelstva málem nejvíce v Evropě a agenturní práce nabírá na expanzi. Zatímco mnohem početnější Polsko si vystačí s 18 agenturami, u nás je jich přes 1500.

Pro zaměstnavatele jsou „agenturáci“ doslova požehnáním, lze je kdykoliv propustit, jejich pracovněprávní ochrana je prakticky nulová. Podle zahraničních statistik čelí dvakrát větší pravděpodobnosti úrazu než stálí zaměstnanci a s jejich odškodňováním si zaměstnavatel vrásky dělat nemusí. V Německu, kde tradičně panují korektní vztahy mezi zaměstnavateli, odbory a zaměstnanci, došlo k velkému průlomů v agenturním zaměstnávání. Na podnět německého odborového svazu IG Metall rozhodl Spolkový pracovní soud, že v podnicích nesmějí převažovat počty agenturních zaměstnanců nad kmenovými a převážně musejí být využíváni k nárazovým a sezonním pracím.

Snad našeho čtenáře potěší zpráva, že shodou okolností také náš OS KOVO podepsal s Asociací poskytovatelů personálních služeb dohodu o rámcové spolupráci. Tato asociace sdružuje ty agentury, které mají zájem na seriózním přístupu a odmítají diskriminaci lidí, kteří využívají práci prostřednictvím agentury. Nezbyvá než doufat, že se začínáme posouvat od pasáctví k oboustranně prospěšnému zaměstnávání na leasing.



**JANA KAŠPAROVÁ,**  
šéfredaktorka

**POVINNÝ VÝTISK**  
Krajská knihovna  
Karlovy Vary

*Jana Kašparová*