



Bohuslav Sobotka:
Trh rozhodně není všemocný

strana 14

Přehled nejdůležitějších právních změn 2009-2010
2. část



strana XI

Jaroslav Zavadiš: Nastal čas přijít s něčím novým



strana 22

Jan Keller:
Ve vobách se hraje o práva zaměstnanců **8**

Jak je to s dědictvím členského podílu v bytovém družstvu **11**

Novinky v zaměstnávání důchodců **I**

Co je přiměřená doba na oddech a jídlo **VII**

Existuje menopauza bez problémů? **18**

sondy **revue**
PRO SEBEVEDOMÉ ZAMĚSTNANCE
A FIREMNÍ KULTURU

Quo vadis, odbory?



Každé důležité jednání, sjezd či významná demonstrace organizovaná pod hlavičkou ČMKOS většinou končí razantní výzvou či prohlášením adresovaným odpovědným politikům. Nyní poprvé odbory vyměnily politiky za veřejnost. Stalo se tak na jubilejním V. sjezdu ČMKOS, v jehož závěru delegáti spontánně přijali Odborové memorandum českým zaměstnancům. V plném znění jej najdete v dnešní Revue Sondy na straně 31. Při čtení memoranda vás asi nenapadne otázka, se kterou se na mě na sjezdu obrátilo několik novinářů, a stejnou nyní často kladou i nově zvolenému předsedovi odborové centrály Jaroslavu Zavadišovi.

Ptají se, zda jde o začátek nové strategie jak přilákat nové členy, zabránit úbytku odborářů a jak vůbec chtějí odbory oslovovat mladé zaměstnance. Jeden z novinářů se dokonce zeptal, zda se ČMKOS nebojí, jestli infiltrace mladých lidí do odborů nezmění odborářskou ideologii zleva doprava. Přiznám se, že jsem příliš nepochodila se svým vysvětlením, že obhajoba legitimních práv v práci není levičáctví a že mladí, kteří hledají ochranu proti mzdové diskriminaci, nemusí nutně mávat ani rudými prapory, ani citáty pravicových politiků.

Vraťme se však k našemu memorandu. Ano, odbory chtějí - a hlavně o tom je jejich nový program - být srozumitelnější, otevřenější a čitelnější zejména pro mladé zaměstnance. Chtějí být seriózním vyjednavatelem, partnerem, potřebnou silou rovnováhy, bez které se občanská společnost neobejde.

A ještě jeden důležitý fakt, který jim k tomu dává silnou inspiraci - za posledních 6 let vzrostla díky jejich vlivu průměrná reálná mzda o 22 % a platy o 16 %. A co si o tom myslí lidé? Přečtěte si, prosím, jak dopadl průzkum veřejného mínění, který publikujeme na straně 7.

Jana Kašparová

Mgr. Jana KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka

Zařaďte si mezi oblíbené: www.esondy.cz

Aktuální rozšířené vydání magazínu Revue Sondy - portál pro sebevedomé zaměstnance a firemní kulturu.

Nejjednodušší objednávka předplatného Revue Sondy - pomocí SMS
SMS pošlete na č. 900 11 06 (platí pro všechny operátory) ve formátu:

OBJ SONDY JMENO PRIJMENI ULICE C.DOMU MESTO PSC

Při psaní zprávy použijte velká písmena bez diakritiky. Za zprávu v max. délce 160 znaků zaplatíte pouze 6 Kč včetně DPH.

Výbuch sopky a výbuch geniality Ústavního soudu ve věci důchodů - ó Bože náš, za co?



Kresba: Michal MARČÁK