

J. Paroubek: Politici zapomněli říkat lidem pravdu



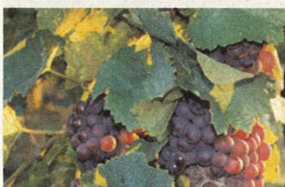
**strana 8-9**

ČEZ proti krizi:  
Hráz investic na podporu nezaměstnanosti



**strana 26-27**

Světlo na vinici v hledáčku  
R. Košťala



**strana 22-24**

**Zařadte si mezi oblíbené: [www.esondy.cz](http://www.esondy.cz)**

Aktuální rozšířené vydání magazínu Revue Sondy - portál pro sebevědomé zaměstnance a firemní kulturu.

**Nejjednodušší objednávka předplatného Revue Sondy - pomocí SMS**  
SMS pošlete na č. 900 11 06 (platí pro všechny operátory) ve formátu:

**OBJ SONDY JMENO PRIJMENI ULICE C.DOMU MESTO PSC**

Při psaní zprávy používejte velká písmena bez diakritiky. Za zprávu v max. délce 160 znaků zaplatíte pouze 6 Kč včetně DPH.



## Výpověď pro zrzku



Chtělo se mi upřímně věřit slovům P. Nečase, když umravňoval v Parlamentu rozvášněnou diskusi poslanců, kteří se doslova předháněli, kdo nejsuggestivněji obhájí své argumenty k opatřením na zmírnění krize. Nabádal, že je nestoudné vytloukat politické body z nepříznivé situace a předvádět se, kdo chce nejvíce pomoci občanům a podnikatelům v krizi. Vyzýval je k racionálnímu hledání společného postupu. Jeho slova dokonce zaujala i Z. Škromacha, který obdobně dojat, pochválil Nečasova zlatá slova. „Není však všechno zlato, co se třpytí“, „Nechval dne před večerem, Když ptáčka lapají, pěkně mu zpívají...“ a možná dalšími trefnými rčeními by zasypala ministra teta Kateřina ze Saturnina, kdyby si mohla přečíst jeho nejčerstvější návrh na změnu zákoníku práce. Nese dokonce sebevědomý název „koncepční novela“, ale jejím záměrem je bohužel převrátit naruby koncepci, na které je pracovní právo založeno. Posláním zákonů je vždy chránit něco před něčím. U zákoníku práce slabší stranu, kterou vždy bude zaměstnanec. Kdyby byla nová Nečasova koncepce schválena, může vám šéf dát padáka, cituji: „... z důvodů spočívajícího v osobě zaměstnance, pro který nelze po zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby pracovní poměr dále trval.“ To pak můžete přijít do práce se zrzavým přelivem, a protože váš nadřizený nesnáší zrzky, může soud klidně rozhodnout, že pro tento osobní důvod nemůže váš pracovní poměr pokračovat.

Ano, přiznávám, že přeháním, ale jak mě právní experti ujistili, takto formulovaný důvod k výpovědi by mohl soud klidně uznat z důvodů, že budete často nemocní. To však není jediná perla, kterou novela obsahuje.

Proč chce ministr Nečas v době krize zhoršovat postavení lidí v práci, nechápu. Jako by jim nestačil strach ze ztráty zaměstnání, teď aby se ještě třásl, jaký důvod k vyhazovu „spočívající v mé osobě“ si šéf najde. Naštěstí se nám politická situace pěkně zamotala a její rozmotání tuto koncepci možná smete ze stolu.

Mějte dobrou práci a šéfa

Mgr. Jana KAŠPAROVÁ,  
šéfredaktorka