POVINNÝ VÝTISK
Krajská knihovna
Karlovy Vary

strana 7

**JAN ŠVEJNAR:**
**Před krizí nikdo neuteče**

strana 8

**OS KOVO chce hrát první odborovou ligu**

strana 14

Nároky zaměstnanců při záplavách
Právní servis speciál I

Anketa: Důvěřujete odborům, nebo agentuře STEM? 5

SON ČR proti zlovůli majitelů domů 13

Jak se změní dohody o zaměstnávání důchodců IV

Vyženeme české zdravotníky do emigrace? 25

**Zařaďte si mezi oblíbené: www.esondy.cz**
Aktuální rozšířené vydání magazínu Revue Sondy - portál pro sebevědomé zaměstnance a firemní kulturu.

**Nejjednodušší objednávka předplatného Revue Sondy - pomocí SMS**
SMS pošlete na č. 900 11 06 (platí pro všechny operátory) ve formátu:
**OBJ SONDY JMENO PRIJMENI ULICE C.DOMU MESTO PSC**
*Při psaní zprávy používejte velká písmena bez diakritiky. Za zprávu v max. délce 160 znaků zaplatíte pouze 6 Kč včetně DPH.*

Kresba: Miloslav MARTENEK



sondy revue
PRO SEBEVĚDOMÉ ZAMĚSTNANCE A FIREMNÍ KULTURU

## Roste nový odborový vůdce, sledujte ho

Myslím si, že zanedlouho o něm budeme v souvislosti s odbory slýchat stále častěji. Ze stínu Richarda Falbra a Milana Štěcha pomalu, ale postupně stále výrazněji vystupuje nová postava, která určitě politikům a zaměstnavatelům začne do budoucna stále více zamotávat hlavu. Pokud své vize a snahu o působení v novém stylu odborového manažera bude rozvíjet, mohly by dokonce odbory oslovit i mladší generaci a stát se postupně organizací zastupující širší profesní řady zaměstnanců než doposud.

Co je na něm tak jiného, než slýcháme od předáků, na které jsme z médií zvyklí? A o koho jde? Tak pěkně po pořádku. Je to člověk, který ve čtyřiceti patří mezi nejmladší odborové šéfy, přitom s odborovou funkcí začínal po dvacítce a obhajobě zaměstnanců doslova „obětoval mládí". Naštěstí, jak se zdá, vedle svých odborových šéfů v jejich stylu nezestárl. Je důrazný, často velmi nepříjemně otevřený, až konfrontační, ale přitom vždy kultivovaný. Na vyjednávání přichází s věcnou argumentací, nastudovanou znalostí problému a přesvědčením, že navrhované řešení je výhodné jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele. Je velmi alergický na ideologické nálepkování vy praví a my leví, ale umí se razantně pustit do obhajoby, když je postavení zaměstnance jako slabší strany zaměstnaneckého vztahu ohrožováno či zneužíváno.

Mě osobně nejvíce zaujalo, že jako jeden z mála pochopil, že kromě důležitých odborových zbraní - nátlakových akcí - jsou odbory do budoucna závislé na schopnosti stát se součástí firemní kultury a umění vytěžit prospěšné maximum ze spolupráce se zaměstnavatelem.

A teď už konečně, kdo je ten anonymní vůdce? Je jím čerstvě zvolený předseda Odborového svazu KOVO Josef Středula, pro kterého v přímé volbě hlasovalo přes 90 % delegátů, což je v odborových poměrech neobvyklé. Vše nasvědčuje tomu, že v příštím roce by mohl vystřídat ve funkci předsedu ČMKOS Milana Štěcha, který se chce soustředit na práci v Senátu. Omyl, odpověděl mi v duchu tak, jak jsem ho popsala, já ještě potřebuji profesionální přípravu a svaz KOVO v době krize potřebuje mě. Pokud v tomto obstojím, pak se uvidí.

S přáním „Když potřebujete v práci zastání, ať se někdo najde"

**Mgr. Jana KAŠPAROVÁ,**
*šéfredaktorka*