

Jak je to doopravdy s konkurenceschopností států



strana 8

Výpočet starobního důchodu přiznaného v roce 2009



strana XI

Kam za zimními radovánkami



strana 22

Expertí MMF české ekonomice důvěřují 4

Proč se ve Vrchlabí nebude vyrábět nový vůz 6

Dostane nájemní bydlení v Česku opět šanci? 11

O platech lékařů s Martinem Engelem 14

Obrana proti neplatné výpovědi X

Se Zdeňkem Černým a Josefem Středulou o dopadech krize na zaměstnance 25

Upozornění předplatitelům

Pro zjednodušení výběru předplatného Revue Sondy na rok 2009, případně nahlášení požadovaných změn, můžete volat i do redakce na tel.: 234 462 319 nebo 234 462 328. Pro správnost údajů je však nejlepší písemná forma - e-mail: sondy@cmkos.cz



Pocit, že jako zaměstnanec jsem váš rovnoprávný smluvní partner, mám bohužel až nyní...

Kresba: Michal MARČÁK

sondy revue

PRO SEBEVĚDOMÉ ZAMĚSTNANCE
A FIREMNÍ KULTURU

Firma propouští, co s námi bude?

Na tuto otázku se neodpoví dá nikomu dobře. Ani zaměstnavatelům, kteří v krizové situaci začnou šetřit na lidech a propouštějí, ani odborovým předákům, kteří zaměstnance hájí. Strach ze ztráty zaměstnání se v období krize stává noční můrou i pro lidi, kteří si takovouto situaci vůbec nepřipouštěli. Kdo poradí, kdo pomůže? Stát garantuje odstupné a podporu v nezaměstnanosti, pak už se, občane, starej sám. Málokdo si v tu chvíli uvědomí, že jedním z nástrojů, jak částečně zmírnit nepříjemné dopady, mohou být kolektivní smlouvy. Uzavírají se tam, kde působí odbory, ale profitují z nich všichni. Třeba právě přicházející nepříznivá hospodářská situace může přispět k tomu, aby si lidé vyzkoušeli, zda jsou pro ně odbory užitečnou pojistkou.

V řadě kolektivních smluv je už dnes sjednáno vyšší odstupné, než kolik činí zákonný rámec, dále výhodnější podmínky pro případ propouštění například starších zaměstnanců, zaměstnanců s malými dětmi či pro případ, kdy ve firmě pracují oba manželé. V některých „kolektivkách“ najdeme i závazky zaměstnavatelů, že budou přednostně přijímat bývalé propuštěné zaměstnance, když se finanční situace firmylepší.

Další výhody mohou plynout přímo z členství v odborech. Zejména velké odborové svazy založily nejrůznější garanční či zajišťovací fondy, ze kterých mohou členové odborů čerpat finanční pomoc v nepříznivých sociálních situacích.

Od ledna letošního roku je novinkou poskytování bezplatného pracovněprávního poradenství pod hlavičkou odborové centrály ČMKOS. Ve 33 městech v ČR působí Regionální poradenská centra, v nichž mohou zaměstnanci získat zdarma rady přímo od právníků. Provoz této cenné služby realizovala ČMKOS díky spolufinancování z projektu EU. Podrobný seznam těchto poraden najdete na našem novém webportálu [esondy \(www.esondy.cz\)](http://www.esondy.cz). Je dobré o výše uvedených informacích vědět, ale já vám přeji, abyste těchto služeb nemuseli využít.

Příjemné adventní dny

Jana Kašparová

Mgr. Jana KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka