

# OBSAH

## I. ČASŤ

### NOVÉ TECHNOLOGIE A NOVÉ FORMY ZÁSAHOV

#### DO SÚKROMNÉHO ŽIVOTA ZAMESTNANCOV ..... 11

#### Úvod ..... 13

#### I. Základný právny rámec ochrany práva na súkromný život ..... 15

##### 1. Pojem práva na súkromný život podľa judikatúry Európskeho súdu pre ľudské práva a Súdneho dvora Európskej únie ..... 17

##### 2. Ochrana rodinného života ..... 22

##### 3. Ochrana obydlia ..... 23

##### 4. Ochrana komunikácie (korešpondencie) ..... 24

##### 5. Ochrana osobných údajov ..... 25

##### 5.1. Nové nariadenie Rady a EP o ochrane osobných údajov prijaté v roku 2016 ..... 26

##### 5.1.1. Pojem osobné údaje ..... 26

##### 5.1.2. Sankcie za porušenie ochrany osobných údajov podľa nového Nariadenia ..... 29

##### 6. Právo na súkromný život podľa Občianskeho zákonníka ..... 29

##### 7. Právo na súkromný život zamestnancov a monitorovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce a podľa zákona o ochrane osobných údajov ..... 30

##### 8. Výnimky z práva na súkromný život ..... 33

##### 8.1. Zásada legality ..... 33

##### 8.2. Zásada legitimacy ..... 34

##### 8.3. Zásada proporcionality ..... 35

#### II. Nové formy zásahov do súkromného života zamestnancov ..... 37

##### 1. Sledovanie zamestnancov pomocou sociálnych sietí ..... 37

##### 2. Kontrola prostredníctvom elektronickej pošty ..... 39

##### 2.1. Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti Ústavného súdu SR..... 46

##### 2.2. Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti všeobecných súdov SR..... 48

##### 2.3. Právo na súkromie v judikatúre Ústavného súdu ČR..... 51

##### 3. Mystery shopping ..... 52



4. Kontrola na pracovisku pomocou videokamier alebo mikrofónov .....	55
5. Monitorovanie zamestnancov pomocou biometrických údajov .....	56
6. Monitorovanie zamestnancov pomocou GPS .....	57
7. Dôstojnosť ľudskej osoby a právo na rešpektovanie súkromného a rodinného života, obydlia a komunikácie .....	58
Záver .....	60

## II. ČASŤ

### NOVÉ TECHNOLOGIE A EXISTUJÚCI MODEL OCHRANY MATERSTVA A RODIČOVSTVA .....

63	
Úvod .....	65
1. Pojem náhradné (surogátne) materstvo? .....	68
2. Právo na materskú dovolenku pri porodení dieťaťa náhradnou matkou? .....	73
3. K právnemu postaveniu náhradných matiek .....	74
4. Sociálnoprávna ochrana určených matiek – úvahy de lege lata a de lege ferenda .....	76
5. Pracovnoprávna ochrana ženy pri tehotenstve „in vitro“ .....	77
6. Riešenie právneho postavenia dojčiacich matiek .....	79
7. Súkromnoprávne aspekty náhradného materstva .....	80
Záver .....	82

## III. ČASŤ

### SOCIÁLNE SIETE – PREDZMLUVNÉ VZŤAHY A ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE V PRÍSTUPE K ZAMESTNANIU .....

85	
Úvod .....	87
1. Diskriminácia z dôvodu rasy alebo etnickej príslušnosti .....	90
2. Zákaz diskriminácie podľa veku .....	92
3. Diskriminácia z dôvodu náboženstva .....	96
4. Zákaz diskriminácie podľa pohlavia .....	96
4.1. Pozitívne akcie pri prijímaní žien do pracovného pomeru .....	97
5. Zákaz diskriminácie aj v rodinných firmách s nízkym počtom zamestnancov .....	98
6. Predzmluvné vzťahy a znalosť úradného jazyka .....	99
7. Diskriminácia z dôvodu zdravotného postihnutia .....	99



8. Pracovná zmluva len v úradom štátnom jazyku alebo obmedzenie voľného pohybu zamestnancov? .....	101
Záver .....	102

#### IV. ČASŤ

##### ATYPICKÉ FORMY ZAMESTNANIA .....

Úvod .....	107
1. Atypické formy zamestnania a dôstojnosť ľudskej osoby .....	109
2. Atypické formy zamestnania v pracovnom práve .....	112
2.1. Domácka práca a telepráca .....	112
3. Príležitostná práca .....	117
4. Pracovný pomer na určitú dobu .....	118
5. Pracovný pomer na kratší týždenný pracovný čas .....	122
6. Nepravidelná výpomoc .....	124
7. Práca na zavolanie .....	125
8. Náhľad odbornej literatúry na príležitostnú prácu, prácu na zavolanie, resp. nepravidelnú výpomoc .....	125
9. Súčasná situácia v dočasnom agentúrnom zamestnávaní v Slovenskej republike.....	127
9.1. Skutočne „dočasná“ agentúrna práca? .....	128
9.2. Zásada rovnakého zaobchádzania pri výkone dočasnej agentúrnej práci .....	129
9.3. Právna charakteristika a existujúci právny stav .....	132
9.4. Založenie pracovného pomeru .....	132
9.5. Výpovedný dôvod zamestnávateľa pre nadbytočnosť zamestnanca .....	133
9.6. Výnimka z ponukovej povinnosti len pre agentúry dočasného zamestnávania .....	134
9.7. Stravovanie zamestnancov .....	134
9.8. Zánik pracovného pomeru zo zákona .....	134

#### V. ČASŤ

##### KYBERŠIKANA A INÉ NOVÉ FORMY ŠIKANY A NÁSILIA

NA PRACOVISKU .....	135
Úvod .....	137
1. Kyberšikana ako osobitný druh šikany na pracovisku .....	137
2. Pojem kyberšikany .....	138



---

3. Rozdiely medzi kyberšikanou a klasickou šikanou	
„face to face“ .....	139
4. Znaký mobingu .....	144
5. Formy mobingu .....	145
6. Obťažovanie .....	146
7. Pojem sexuálne obťažovanie .....	148
8. Pokyn na obťažovanie .....	150
9. Šikana ako druh zneužitia práva .....	151
10. Trestnoprávne následky kyberšikany na pracovisku .....	154
10.1. Trestné činy ublíženia na zdraví .....	154
10.2. Trestný čin vydierania .....	155
10.3. Trestný čin nátlaku .....	157
10.4. Ochrana súkromia v obydlí .....	158
10.5. Trestný čin ohovárania .....	159
10.6. Trestný čin nebezpečného prenasledovania (stalking) .....	159
Záver .....	160
Resumé .....	162
Summary .....	166
Použitá literatúra .....	170
Rozsudok Súdneho dvora (veľká komora) vo veci C167/12 .....	174
Rozsudok Súdneho dvora (veľká komora) vo veci C506/06 .....	187
Európsky sociálny dialóg: Multi-sektorálne smernice zaoberajúce sa násilím tretích strán a obťažovaním v práci .....	197