

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Firmy chtějí nabírat více lidí	6

TÉMA: MOTIVACE VE FIRMÁCH

Hlava je kapitál. Jak získat ty nejlepší. (Ivan Chochola)	8
ROZHOVOR: Doufám, že v roli kmenového náčelníka brzy skončím	12
Motivace k produktivitě a přidané hodnotě (Karel Červený)	16
Mileniálové. Firmy se musí přizpůsobit (Martin Chochola)	18

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

CeBIT a inovace. Zástupci start-upů poprvé sdíleli chyby	21
Digitální technologie mění byznysové modely	22
Jak se připravit na revoluci dovedností?	25
ROZHOVOR: Český Goodwill je ocenění pro firmy, kterých si lidé váží (Alena Kazdová)	26
Patří hromadné žaloby do českého právního řádu? (Jakub Hollman)	30
ANKETA: Moravskoslezský kraj a vize lídrů	32

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Matky malých dětí. Tabu, nebo skrytý potenciál trhu práce? (Jana Skalková)	34
ROZHOVOR: Za zlatou medailí je vždy nějaký úspěšný příběh	39
Vedou rozvojové benefity, především výuka jazyků (Jakub Štefěček)	42
Firmy se častěji stěhují. Hledají atraktivní kanceláře	44

PRÁVO A MANAGEMENT

Životní cyklus zaměstnance z pohledu personalisty (Ilona Bartovská)	46
---	----

PROFIL

Nenápadný král módního světa (Barbara Bublíková)	50
--	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Jak si vychovat skvělou asistentku (Kristýna Stoklásková)	57
ÚHEL POHLEDU: Jako primář operačních sálů mám pět žen na zkrácený úvazek (Vít Kaňkovský)	43

MANAŽERSKÝ DIGEST (Michal Kašpárek)	58
-------------------------------------	----

TECHNOLOGIE

Data science a big data při řízení zákazníků (Milan Loucký)	60
---	----

VĚDA

Chytré materiály na každém kroku (Pavel Houser)	63
---	----

KNIHY

Tyrkysové organizace jsou jako živé organismy	54
---	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	49, 64
PERSONÁLIE	65