

## OBSAH

### ÚVOD

Efektivnější využívání vědeckého potenciálu v SSSR .....	5
--	---

### VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

V čem spočívá vyšší náročnost? ( <i>P. Náhlovský</i> ) .....	9
Analýza problémů řízení musí být komplexní ( <i>Ľ. Khol</i> ) .....	12
Vytvořit podmínky pro práci kádrového útvaru .....	16
Liniově štábní a funkční útvary ( <i>K. Pavelka</i> ) .....	18
Simulační hry pro výzkum problémů řízení ( <i>Ľ. Fotr</i> ) .....	21
Komunikace právních informací v podniku ( <i>P. Hajn</i> ) .....	27
Je úprava formulářů úkolem vedení? .....	31

### NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Elektrotechnické strojírenství v NDR .....	34
Efektivnost investiční výstavby v USA .....	38

### PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Jak dál v technické kontrole ( <i>Ľ. Roubal</i> ) .....	45
Podmínky efektivity víceúrovňového řízení ( <i>L. Kolman</i> ) .....	50
Možnosti automatizované tvorby dokumentace ASŘ ( <i>Ľ. Veselý</i> ) ...	54
Využití času v řídicí práci zemědělských podniků ( <i>V. Pilíšek</i> ) .....	58
Co s fluktuací? .....	64
Psací stroje nebo zařízení na zpracování textů? .....	71
Zavádění robotové techniky v SSSR .....	74
Poradenství pomáhá racionalizovat řízení amerických podniků ....	76
Širší souvislosti nehod a úrazů v závodech ( <i>Z. Kuchyňka</i> ) .....	81

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Telesná kultúra a duševní pracovníci ( <i>Ľ. Hrčka</i> ) .....	85
--	----

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Maďarský zemědělský kombinát Bábolna .....	89
„Lutzovy zákony“ pro evropské filiálky Forda ( <i>Ľ. Jirásek</i> ) .....	93