

OBSAH

ÚVOD

Zvyšování úrovně socialistického soutěžení v SSSR	5
---	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Na každé vedoucí místo nejschopnějšího kandidáta	9
Kolik podřízených má mít vedoucí pracovník?(<i>L. Kolman</i>)	13
Průprava vedoucích pracovníků v MLR	19
Drážďanská hvězda (<i>J. Jirásek</i>)	22
Technika scénářů v prognostice a strategickém řízení (II.) (<i>Z. Souček, M. Lehejček</i>)	24
Hodnotová analýza ve sdružení Elektrosila (<i>V. Dostál</i>)	27
Univerzalisté se schopností technicky myslet	29
Porady musí být racionální	32
Fotbal a služební postup	34

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Klesá materiálová náročnost? (<i>V. Srba</i>)	36
Tendence v terciární sféře USA	42

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Intenzivní hospodářství nepotřebuje jen velkopodniky	49
Úloha hospodářských smluv podle novely hospodářského zákoníku hospodářského zákoníku (<i>F. Dušánek</i>)	53
Řízení sociálních procesů (<i>M. Vítek</i>)	58
Přední úkol: zvýšit užitnou hodnotu strojírenských výrobků (<i>T. Johánek</i>)	62
Obnova a modernizace použitých strojů	68
Podřízenost automatizace rozvoji řízení (<i>Ľ. Veselý</i>)	71
Aplikační oblast počítačové grafiky (<i>L. Granát</i>)	76
Úvěrové karty	81

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Stres působí i příznivě	84
-------------------------------	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Maďarská obchodní společnost Medimpex	89
Řízení inovací u Texas Instruments	91