

OBSAH

ÚVOD

Rok Karla Marxe (<i>K. Hlavatý</i>)	5
---	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Proč právě hodnotová analýza? (<i>Ľ. Ľirásek</i>)	9
Psychologie řízení lidí v podniku	14
Řízení práce výzkumníků	18
Personální dokumentace - nástroj zvyšování výkonnosti	20
Algoritmus řešení vynálezeckých úloh ARIZ-77 (<i>V. Dostál</i>)	23
Klasické knihovny se mění v elektronické	28
Lépe hospodařit s časem vedoucího	31
Jací jsou západoněmečtí inženýři?	35
Každý vedoucí může pracovat o 10 % účinněji	40

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Soubor opatření se dále prohlubuje (<i>M. Werner</i>)	42
Zdokonalování systému řízení v Rumunské socialistické republice (<i>Ľ. Koller</i>)	46

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Mzda a efektivnost (<i>E. Mošnová</i>)	51
Smlouvy přípravné (<i>G. Burian</i>)	55
Jak a za co platit výzkumnému ústavu	60
Průmyslové inovace	62
Snižování výrobních nákladů je věcí všech	66
ASŘ v oblasti práce, mezd a sociálních věcí (<i>K. Štětka</i>)	68
Pronájem přístrojů	72
Přenosné ruční mikropočítače (<i>F. Marek</i>)	74
Banky a pojišťovny omezují administrativní aparát	78
Technologie vede k týmové kanceláři	80

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Biorytmy nejsou žádná senzace	84
-------------------------------------	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Iniciativa ze Schwedtu se osvědčuje	88
General Motors viděný očima dělníka	91