

ÚVOD

Rozvoj brigádní formy organizace práce (<i>J. Wiesner</i>)	5
--	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Projekty přípravy a zvyšování kvalifikace vedoucích hospodářských pracovníků (<i>J. Hokeš</i>)	11
Jak objevit nízkou úroveň řízení (<i>V. Zítka</i>)	16
Asertivní jednání v práci vedoucího (<i>L. Kolman</i>)	18
Podle čeho vybírat vedoucí pracovníky?	22
Řídící mřížka	24
Knihovny se orientují na nová média	26
Zvyšování výkonnosti musí být trvalé	28

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Úloha cen a hmotné stimulace ve vědeckotechnickém rozvoji (<i>E. Mošnová</i>)	34
Proč malé podniky? (<i>Ľ. Jirásek</i>)	40

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Zkušenosti s metodou řízení pomocí cílů (<i>A. Rašek</i>)	46
Volba programového vybavení pro ASŘ (<i>Ľ. Halík</i>)	50
Z prieskumu výroboekonomických celkov (<i>E. Mišovičová</i>)	53
Organizační formy řízení projektu	59
Vliv automatizace na organizaci práce	64
Jak se počítače učí myslet	68
Intormační systém Videotex (<i>F. Marek</i>)	72
Design v Jugoslávii	75

OD ŘEDITELSKÉHO STOLU

Odvaž se, a pak se ukáže	79
--------------------------------	----

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Stres středních vedoucích pracovníků	84
--	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Co přineslo rozdělení kombinátu Csepel	88
Elektrotechnický koncern Bosch	92