

OBSAH

ÚVOD

Přestavba v zrcadle názorů	5
----------------------------------	---

VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Co brzdí přestavbu?	9
Typy hodnotových orientací pracovníků (<i>D. Slejška</i>)	13
Mistra v řízení výroby nikdo nenahradí	17
Podnikové programy přípravy a rekvalifikace	19
Úskali úspěšné práce vrcholového vedení	21
Experiment hodnotové analýzy zahájen (<i>R. Vlček</i>)	24
Jak demotivovat vlastní podřízené? (<i>Z. Kuchyňka</i>)	26
Je hudba v kanceláři vhodná?	28

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí

Celostátní konference MSDS – urychlení procesu reforem (<i>L. Urban</i>)	32
Vývoj a současné problémy hospodářského mechanismu v MLR (<i>J. Smrčka</i>)	36
Přestavba velkých firem v USA (II.)	43

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Informační systém oborového řízení (<i>Ľ. Vysušil, Ľ. Vrba</i>)	48
K novele zákoníku práce: upevňování sociálních jistot (<i>L. Jouza</i>) ...	54
Kombinátní formy organizace v zemědělsko-průmyslovém komplexu (II.) (<i>V. Ľambor</i>)	58
Výzkumná a vývojová náročnost inovačního procesu (<i>F. Šlechta</i>) ...	62
Jaké vlastnosti mají mít organizační normy? (<i>Ľ. Schulz</i>)	65
Renesance malovýroby zboží	68
Jak si udržet převahu na trhu?	72
Japonsko: směr na základní výzkum	75
Konference o úsporách energie	77
Nová generace optických snímačů dokladů (<i>F. Marek</i>)	80

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Zdravotní stav obyvatelstva (<i>Ľ. Vlček</i>)	84
---	----

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Stres nemusí jen škodit	87
-------------------------------	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Ikarus se přizpůsobuje požadavkům svých zákazníků	90
IBM Deutschland: návrat k osvědčeným metodám	93