

OBSAH

ÚVOD

Zdokonalování ekonomického systému v podmínkách intenzivního rozvoje (<i>V. Malý</i>)	5
---	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Řešení složitých problémů a kvalifikace vedoucích pracovníků (II.) (<i>K. Pavelka</i>)	12
Jak postupovat při výběru systémů podporujících rozhodování ...	17
Generační kontinuita ve vedoucích funkcích (<i>Ľ. Schulz</i>)	21
Katedra vysoké školy ve sdružení Světлана	23
Plánování pracovního času vyžaduje osobní disciplínu	25
Komunikace v organizacích je nedostatečná!	28
Kdy se stává pracovní tým tvůrčím? (<i>Z. Kuchyňka</i>)	30
Podpora tvůrčích schopností s „malým t“ a „velkým T“	35
Test: Dodržujete zásady správného životního a pracovního režimu? (<i>R. Hubálek</i>)	38

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Kam napreduje světová ekonomika? (<i>T. Péchy</i>)	42
Využívání prognóz v elektrotechnickém průmyslu SSSR	46
Japonský výzkum ve 21. století (<i>M. Malý</i>)	49

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Hledání nových přístupů	52
Tvůrčí práce a vývoj nových výrobků	56
Oblasti použití maticových struktur (<i>Ľ. Surma</i>)	61
Průmyslová práva (<i>Ľ. Bejček</i>)	64
Typovost - zdroj efektivity aplikačního programového vybavení počítačů (<i>S. Bímová</i>)	69
Efektivnost systémů automatizovaného konstruování a řízení výroby	71
Expertní systémy na postupu (<i>D. Novák</i>)	77
Hygiena v průmyslových závodech	81

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Zhasněte tu cigaretu!	84
-----------------------------	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Leningradské výrobní sdružení Světlana	89
IBM: náš trumf je řízení (<i>M. Čákr</i>)	92