

# OBSAH

## ÚVOD

K přestavbě hospodářského mechanismu ČSSR ( <i>K. Hlavatý</i> ) . . . . .	5
---	---

## VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Cílová intenzivní příprava vedoucích kádrů . . . . .	10
Úloha systémů na podporu rozhodování a expertních systémů v řízení ( <i>Ľ. Veselý</i> ) . . . . .	14
Řešení problémů liniového řízení ( <i>Ľ. Khol</i> ) . . . . .	19
Řešení typových technických úloh ( <i>K. Andrejsek</i> ) . . . . .	25
Nový přístup k zaměstnancům . . . . .	28
Mravní a psychologické předpoklady úspěchu v zaměstnání . . . . .	31
Expertiza expertů ( <i>P. Hajn</i> ) . . . . .	35

## NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Hospodářská reforma v ČLR . . . . .	40
V SSSR se zdokonaluje řízení rozvoje přímých vztahů . . . . .	45
Zemědělsko-potravinářský komplex v USA . . . . .	49

## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Programy v řízení technického rozvoje ( <i>Ľ. Procházková, V. Vaindl</i> )	54
Brigádní forma práce ve velkých kolektivech .....	60
Práce na směny ( <i>A. Rašek</i> ) .....	64
Podnikový rejstřík ( <i>K. Marek, I. Průchová</i> ) .....	68
Řízení vynálezecké činnosti v SSSR .....	71
Rekonstrukce výroby vyžaduje důkladnou přípravu .....	73
System výroby právě včas v USA .....	76
Softwarové podniky ( <i>I. Machačka</i> ) .....	80
Cesta od CAD/CAM k CIM .....	82

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Alergie na potraviny .....	86
----------------------------	----

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Výsledky experimentu ve sdružení Rudgormaš .....	90
Řízení firmy Daimler - Benz ( <i>Ľ. Smrčka</i> ) .....	93