

OBSAH

ÚVOD

Sovětské elektrotechnické podniky rozvíjejí přímé vztahy s partnery v RVHP	5
--	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Výběr a příprava vrcholových pracovníků v podmínkách intenzivního rozvoje (<i>H. Klainová</i>)	8
Složky nových technologií řízení (<i>Z. Častorál</i>)	13
Efektivněji využívat vědecký potenciál	19
Chyby vznikající při poznávání a posuzování druhých lidí (<i>A. Urbiš</i>)	23
Střediska pro hodnocení řídicích pracovníků	29
Sebedůvěra - podmínka plného rozvoje jedince	33
21. století očima západních futurologů	35

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Příroda a ekonomický růst	39
Mzda a kvalifikace v americkém hospodářství	43

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Pojetí výrobkové strategie (<i>R. Vlček</i>)	49
K řízení vědeckotechnického rozvoje v NDR (II.) (<i>Z. Bílek</i>)	54
Co je to orgware? (<i>Ľ. Kučera</i>)	60
Budoucnost programování počítačů (II.) (<i>D. Novák</i>)	62
Rozvoj informatiky v SSSR	67
Strategické materiály a technologie	70
Moderní ergonomická kancelář	73
Údržba - oblast opomíjená vedením	77

OD ŘEDITELSKÉHO STOLU

Disciplína obsahu a disciplína formy	80
--	----

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Stárnutí a rychlost učení (<i>Ľ. Průcha, Ľ. Míka</i>)	86
---	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Stimulování práce v kombinátu Carl Zeiss, Jena	89
Mercedesy vyrábí firma Daimler-Benz	92