

## OBSAH

### ÚVOD

Náročnejšie v riadení vývoja miezd a odmeňovaní ( <i>M. Oláh</i> ) . . . . .	5
--	---

### VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Model socialistického ředitele v roce 2000 ( <i>V. Blahák</i> ) . . . . .	10
Vzdělání a kvalifikace jako faktory technického rozvoje . . . . .	14
( <i>A. Rašek, D. Slejška</i> ) . . . . .	14
Dopomáhejte k tvořivosti ve své organizaci . . . . .	18
O ekonometrickém prognózování . . . . .	20
Počítač sestavuje pracovní profily zaměstnanců . . . . .	23
Kurs psychologie bezpečnosti práce . . . . .	26
Robotika - problémy, které musí řešit americký personální vedoucí	31

### NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí

Globální problémy II. (Římský klub) ( <i>Ľ. Jirásek</i> ) . . . . .	37
Ščokinská horizontála . . . . .	43
Prognózování vědeckotechnického pokroku v USA na státní úrovni	46

## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Efektivnost jako předmět strategického řízení (I.) ( <i>V. Hoffmann</i> ) ..	48
Útlumové záměry a využití uvolněných zdrojů ( <i>Ľ. Dvořáková, V. Vaindl</i> ) .....	53
Export investičních celků ( <i>Ľ. Jánický, K. Marek</i> ) .....	61
Budování ASŘ s pomocí počítačů SMEP ( <i>Ľ. Halík, Ľ. Šantl</i> ) .....	65
Pružná automatizace - nová kvalita rozvoje výrobních sil .....	70
Jakost vstupů .....	75
Co s fluktuací? .....	77
Prosazuje se renovace výrobků .....	80

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Ateroskleróza a její komplikace ( <i>Ľ. Šobra</i> ) .....	83
---	----

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Korporácia Programové produkty a systémy ( <i>M. Šimkovič</i> ) .....	88
Poradenská firma Habberstadt .....	91