

OBSAH

ÚVOD

Rozvoj harmonické osobnosti jako problém řízení (<i>Ľ. Kohout</i>)	5
--	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Jak zacházet s pravomocí a odpovědností (<i>V. Vávra</i>)	11
Vedoucí pracovník při uplatňování vědeckotechnického rozvoje (<i>O. Landa</i>)	13
Zrychlit uplatňování vědeckotechnických poznatků v praxi (<i>O. Majer</i>)	17
Jak získávat nové nápady	21
Rozbor a klasifikace pracovních míst	24
Motivaci je třeba pomáhat	29
Příprava manažerů v USA	35

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Princip zásluhovosti a problémy jeho praktické aplikace (<i>E. Mošnová</i>)	39
Urychlování vědeckotechnického rozvoje v SSSR	43
Globální problémy V. (Kondratěvovy „dlouhé vlny“) (<i>Ľ. Ľirásek</i>)	47

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Dlouhodobý výhled z hlediska vědeckotechnického rozvoje (<i>V. Dvořák</i>)	51
Jak zavést v podniku pořádek	56
K systematizaci organizačních nedostatků v systémech řízení (<i>E. Tóth</i>)	59
Automatizace výroby ve strojírenství	63
Jak dál v brigádní formě organizace práce a odměňování (<i>Ľ. Wiesner</i>)	65
Které technologie zítřka budou úspěšné?	70
Chcete automatizovat administrativní práci?	75
Mluvený dialog mezi člověkem a strojem	79
(<i>A. Bímová</i>)	79
Design v podniku	82
O propagaci pro propagační pracovníky	84

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Speciální zdravotní kurs pro vedoucí pracovníky (<i>Ľ. Křivohlavý</i>)	87
---	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Textilní kombinát Pamukotex	90
Třetí největší výrobce aut na světě: firma Toyota	93