

Martin Fassmann:
Škrty ještě prohlubují
rozpočtový deficit



strana 8

**Co přinesla novela
zákona o zaměstnanosti**



strana XI

České dědictví UNESCO



strana 22

Luboš Pomajbík:
Vláda se bojí
dopravních odborů **6**

**Drobné opravy v bytě
hradí nájemce **10****

**Jak je to s tzv.
předdůchody **5 a 13****

**Proč české zemědělství
odolává nerovnému
postavení v Evropě **18****

**Právní infolinka Sond
nenechá zaměstnance
na holičkách **26****

Zařadte si mezi oblíbené: www.esondy.cz

Aktuální rozšířené vydání magazínu Revue Sondy - portál pro sebevědomé zaměstnance a firemní kulturu.

Nejjednodušší objednávka předplatného Revue Sondy - pomocí SMS

SMS pošlete na č. 739 534 613 (platí pro všechny operátory) ve formátu:

OBJ SONDY JMENO PRIJMENI ULICE C.DOMU MESTO PSC

Při psaní zprávy používejte velká písmena bez diakritiky. Za zprávu v max. délce 160 znaků.

Z naší diskuze tedy vyplynulo, že tento zákon je opravdu špatný... inu i poslanci „mají své dny“.



Kresba: Michal MARČÁK

sondy revue
PRO SEBEVĚDOMÉ ZAMĚSTNANCE
A FIREMNÍ KULTURU

Něco, nebo nic

Jedním z výraznějších úspěchů, který se podařil odborům vyjednat s jinak naprosto neústupnou škrtačí vládní koalicí, je umožnit lidem, aby využili při stále se prodlužujícím věku odchodu do penze tzv. předdůchody. Cesta k tomuto „Pyrrhovu kompromisnímu vítězství“ nebyla snadná. Z původního záměru odborů vznikl nakonec jiný systém, který se některým představitelům odborových organizací příliš nezamlouvá, jak je i patrné z diskuze na straně 5 dnešní Revue Sondy.



Odboroví vyjednavací a experti stáli doslova před situací, že buď budou trvat na svém návrhu, nebo přistoupí na vládní kompromis. Dlouhých 17 let se nepodařilo v oblasti důchodů a těžkých profesí nic zásadního prosadit a zde se nabízel „lepší vrabec v hrsti než holub na střeše“. Takže jak vypadal odborový návrh holuba? Možnost předdůchodů – tzn. odejít pět let před stanoveným důchodovým věkem za výhodnějších podmínek než dnes, financovaných s příspěvím zaměstnavatele – se měla týkat zaměstnanců vykonávajících rizikové a namáhavé práce. Vše mělo být stanoveno zákonem i s určením minimální výše příspěvku zaměstnavatele. Vláda vedena heslem, že v kapitalismu se lidé musí o svoji penzi „poprat“, navrhla, že předdůchody ano, ale pro všechny zaměstnance, protože ona není od toho, aby rozhodovala, kterých profesí se to má týkat, a vše tak odpinkla na zaměstnavatele a odbory.

Do jisté míry to posiluje roli kolektivního vyjednávání, protože ve firmě, kde odbory nepůsobí, bude záležet na libovůli zaměstnavatele, zda bude svým zaměstnancům přispívat v rámci doplňkového penzijního spoření či ne. Takže kompromisní program pro lidi před důchodem je už na spadnutí. Jak však dopadne šance odborů vyjednat v této krizové době, ukáže život.

Jana Kašparová

POVINNÝ VÝTISK
Krajská knihovna
Karlovy Vary

Mgr. Jana KAŠPAROVÁ,
šéfredaktorka