

TÉMA: BOJ O TALENTY

Jak zvítězit v boji o talenty.....	10
Nenápadný boj o talenty.....	14
Praktická příprava budoucích lídrů.....	16

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Když je firma v krizi.....	20
Regulace a zvláštní zájmy, <i>Jan Urban</i>	22
Zisk bez podnikání, <i>Jaroslav A. Jirásek</i>	24
Pasti manažerského rozhodování, <i>Martin Buriánek</i>	26
Jak umožnit realizaci odvážných vizí.....	27
Žebříčky českých ekonomů.....	32

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Naučte lidi (procesně) myslet, <i>Ing. Miroslav Němec, doc. Ing. Gejza Horváth, CSc.</i>	34
Marketingové a prodejní strategie.....	37
Značka a její inovace, <i>Jan Šach</i>	40
Vzdělávejte lidi efektivně, <i>Ing. Zdenka Gyurák Babel'ová</i>	42
Trendy v oblasti leasingu, <i>Ing. Jaroslav Laur, MBA</i>	44

SPECIÁL: PODNIKOVÉ IT

ERP – šance na úspěch, <i>Tomáš Hlinka</i>	46
Outsourcing IT specialistů.....	49
Péče o zákazníky a ekonomická krize, <i>Jan Žáček</i>	50
Krize stmelí firmy se zákazníky, <i>Doc. RNDr. Jan Řehák</i>	52

SPECIÁL: BENEFITY

Wellbeing na pořadu dne.....	54
Benefity á la carte.....	57

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Radikální změna není nutná.....	58
Jak získat ty nejlepší lidi.....	60
Základní otázky managementu talentů, <i>Pavel Náhlavský</i>	62

KARIÉRA

Profil: Animátor, <i>Jan Kapoun</i>	64
Síla naslouchání.....	67
Interdisciplinární týmy.....	68
Lídr musí spolupracovat.....	70

REJSTŘÍK 2008..... 71**strana 10****JAK ZVÍTĚZIT V BOJI O TALENTY**

Konkurence na trhu práce stále roste. Zintenzivňuje se zejména boj o talenty všech věkových kategorií. Firma, která chce uspět, si musí budovat pověst dobrého zaměstnavatele, nabídnout flexibilní formy práce, poskytovat zaměstnancům výcvik a vzdělávání a udržet si je.

strana 34**NAUČTE LIDI (PROCESNĚ) MYSLET**

Lidské zdroje představují jeden ze základních kamenů všech procesů organizace. Procesy nemohou efektivně fungovat bez kvalifikovaných, vyškolených a motivovaných pracovníků. V dnešní době, kdy je v České republice kvalifikovaných pracovních sil nedostatek, to platí dvojnásob. Klíčovou otázkou proto je, jak se s tímto jevem vypořádá podniková praxe.

strana 49**OUTSOURCING IT SPECIALISTŮ**

Chronický nedostatek zkušených IT odborníků na trhu práce se odráží v růstu poptávky po IT specialitech, které si lze „vypůjčit“ na různé projekty. Outsourcingem služeb specialistů či celých týmů mohou firmy také výrazně ušetřit.

strana 64**ANIMÁTOR**

Americký programátor a manažer Edwin Catmull, který se svými spolupracovníky založil Pixar Animation Studios, je přesvědčený, že pro úspěch společnosti nejsou nejdůležitější nápady a inovace, nýbrž kvalitní lidé, schopní týmové tvůrčí práce.