

EDITORIAL	Je třeba změnit vzdělávací systém	1
TÉMA	Společnost znalostí vyžaduje změnu systému vzdělávání, <i>Z. Pitra</i>	6
GENERAL MANAGEMENT	Podnikatelský model pro novou Evropu, <i>M. Zelený</i>	11
	■ Vzdělávání v nové Evropě	13
	Manažerské školy ztrácejí směr	16
STRATEGIE, INOVACE	Nepřátelské převzetí: metody a strategie obrany, <i>M. Malý</i>	20
	Strategické přínosy ERM	24
	Efektivní marketing v zahraničním obchodě, <i>K. Havlíček, M. Kašík</i>	25
	Více není vždy lépe	28
ORGANIZACE	Projektový reporting a controlling, <i>J. Kalíšek</i>	29
	Specifika plánování ve Facility Managementu, <i>M. Špaček</i>	31
	Analýza rizika metodou Risk Focus, <i>J. Janata</i>	34
ŘÍZENÍ INFORMACÍ	Jak se buduje systém informační bezpečnosti	36
	■ Bezpečnost na firemní síti	38
	Kvalitativní standardy v IS/ICT, Část 3. - Koncept ITIL, <i>M. Adámek</i>	39
	■ ITIL a bezpečnost	42
SPECIÁL MODERNÍ FORMY A TRENDY VZDĚLÁVÁNÍ	Vzdělávání v globální společnosti (<i>rozhovor</i>)	44
	Studium MBA: Ano nebo ne?	47
	■ Do jakého studia se pustit?	50
	Jak měřit efektivnost manažerského vzdělávání	51
	■ Deset způsobů, jak zvýšit efektivnost výcviku a vzdělávání	54
	Kam kráčí e-learning?, <i>J. Hynek</i>	55
	E-learning ve firemním jazykovém vzdělávání, <i>V. Brož</i>	57
	Další vzdělávání: nerozhoduje forma, ale výsledky, <i>J. Breindl</i>	58
	Inovace MBA programu, <i>J. Abdallová</i>	60
ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDÍ	Náročnost a náklady projektové žádosti (SERIÁL - 2. téma), <i>L. Murinová, J. Neuwirth</i>	61
	■ Úskalí externí spolupráce na projektu	63
	Automanažerské vzdělávání, <i>P. Kazík</i>	65
	Nová šance pro starší zaměstnance	66
	Mladý manažer v akci, <i>O. Patočka</i>	68
	Trendy zaměstnaneckých výhod, <i>I. Janovská</i>	69
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI	Vůdci budoucnosti, jejich světový názor a styl	72
	Rozvoj dovedností vůdců	74
	Proč selhávají nově získaní topmanažeri?	76
	Obchodní tajemství je manažerský problém	77