

EDITORIAL	Vzdělávání místo předčasných důchodů	1
GENERAL MANAGEMENT		
	Biologický přístup k podnikovému řízení, <i>J. Truneček</i>	6
	■ Zamýšlení nad přívlastkem „znalostní“ (společnost, ekonomika, podnik, management)	9
	Jak zlepšit externí spolupráci univerzit	10
	Kancelář budoucnosti	13
STRATEGIE, INOVACE		
	Co činí z podniků Smart Innovators, <i>D. Brabec</i>	15
	Kde hledat náměty na další inovace	19
	■ Nejlepší novátor roku	19
	Akční páky inovací	21
ORGANIZACE	„Televizor jakosti“ v továrně budoucnosti	25
	Quo vadis Kaizen?, <i>Ľ. Boledovič</i>	28
	Inspirace Toyotou, <i>M. Bauer</i>	33
ŘÍZENÍ FINANCÍ	Chcete zvýšit akcionářskou hodnotu firmy (Část 2. – dokončení)	36
	■ Všetečná otázka	40
	Jak zajistit spravedlivou mzdu, <i>L. Kudláček</i>	41
	Jak dopadl přechod na IFRS?	43
SPECIÁL TRENDY FIREMNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ		
	Nový směr ve firemním vzdělávání	46
	Finanční pobídky na podporu vzdělávání, <i>J. Coufalík</i>	48
	Studium MBA: hodnota versus cena	50
	Jak zefektivnit výcvik a vzdělávání	52
	■ Moderní vzdělávací programy	55
	Trendy jazykového vzdělávání	56
	■ Výcvik po výcviku	57
	Těžkosti manažerského vzdělávání, <i>T. Vašák, Z. Holá</i>	58
	■ Školení zaměstnanců převzou počítače	60
ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDÍ		
	Aktuální příležitosti předkládání grantových žádostí (SERIÁL – 6. téma), <i>L. Murinová, D. Kazíková, J. Neuwirth</i>	61
	Správné nástroje pro assessment	65
	■ Assessment centres ve Vodafone	66
	Personalistika ve výrobní praxi (Rozhovor)	68
	Znovu na téma průzkum spokojenosti zaměstnanců, <i>V. Janásová</i>	70
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI		
	Jednoduché, ale účinné metody vedení lidí, <i>Z. Souček</i>	71
	Nezničte si kariéru	75
	Tři cesty kariéry, <i>V. Mařádek</i>	78
	Příležitost pro poradce a lektory	79