

<b>ROZHOVOR</b>	Změna je hlavně o lidech ( <i>Rozhovor s CEO Karosy</i> )	<b>6</b>
<b>GENERAL MANAGEMENT</b>		
	Největší výzvy pro podnikatele	<b>10</b>
	Jak Čína drtí Ameriku a svět	<b>14</b>
	Chmurná analýza budoucnosti	<b>15</b>
	Gen budoucnosti, <i>J. Jirásek</i>	<b>16</b>
	Telekomunikace v roce 2007	<b>18</b>
	Zlatý věk pro vysoce kvalifikované	<b>20</b>
	Profese s budoucností	<b>22</b>
<b>STRATEGIE, INOVACE</b>		
	Klasické strategie dosloužily	<b>24</b>
	Úskalí inovační aktivity ( <i>Část 2. - dokončení</i> )	<b>26</b>
	Dynamická strategická rozvaha, <i>I. Fišera</i>	<b>30</b>
	Next Five in Five	<b>34</b>
<b>ORGANIZACE</b>	Biořízení pro podnikatelskou praxi, <i>S. Häuser</i>	<b>36</b>
	Nové výzvy pro manažery kvality	<b>38</b>
	Management nepodnikatelských organizací, <i>Z. Pitra</i>	<b>39</b>
<b>ŘÍZENÍ INFORMACÍ</b>	V IT businessu rozhodují reference, <i>M. Tomek</i>	<b>43</b>
	Informační exploze a exformace	<b>45</b>
	Priority a výzvy pro CIO	<b>46</b>
	Útvary IT čeká velký „úklid“	<b>48</b>
	Jak chápat kvalitu SW produktu?, <i>M. Stránský</i>	<b>50</b>
<b>SPECIÁL FINALISTÉ SOUTĚŽE MANAŽER ROKU 2006 ..... 53-74</b>		
	K soutěži Manažer roku 2006, <i>J. Wiesner</i>	<b>55</b>
	Finalisté soutěže Manažer roku 2006	<b>56</b>
	Čemu patří budoucnost ( <i>Rozhovor s J. Mühlfeittem</i> )	<b>73</b>
<b>ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDÍ</b>		
	„Zelené“ HR	<b>75</b>
	Konta pracovní doby	<b>76</b>
	Jak nejlépe platit zaměstnance?	<b>80</b>
	Pracovní týden 70 hodin i víc	<b>83</b>
	Absentérství: pomůže spíše důvěra	<b>85</b>
<b>MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI</b>		
	Nástupnictví v rodinné firmě	<b>86</b>
	Ohrožený druh v čase změn, <i>M. Čakrt</i>	<b>88</b>
	Síla pozitivního nesouhlasu, <i>W. L. Ury</i>	<b>90</b>
	Nejdůležitější je nedělat chyby	<b>93</b>
<b>PŘÍLOHA FINANCOVÁNÍ FIREM ..... 95 - 110</b>		