

OBSAH

ÚVOD

Konec taylorismu v dohledu?	5
-----------------------------------	---

VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Řízený osobní rozvoj pracovníků	9
Řízení pomocí motivace a stimulace (<i>Ľ. Truneček</i>)	12
Mzdy a platy jako nástroj řízení	16
Poradci v řízení: pomocníci, nebo šarlatáni? (III.) (<i>M. Čakrt</i>)	18
Jak získat zaměstnance pro úkoly podniku?	22
Propast mezi schopnostmi a výkonností	26
Nejdřív pořádně vyrábět, potom šikovně obchodovat	29

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí

Ekonomická samostatnost místních správních orgánů ve Švédsku	32
Proč USA ztratily vedoucí postavení ve světovém průmyslu?	37
Japonský výzkum a vývoj	39

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Příprava velké privatizace z pohledu ministerstva průmyslu ČR	43
Výběr partnera pro společný podnik (<i>J. Fotr</i>)	47
Améba: Seberízené lidské systémy nové generace	50
Velká privatizace a pracovněprávní vztahy (<i>L. Jouza</i>)	52
Strategické partnerství, nebo rizikový kapitál?	58
Řízení jakosti podmínkou přežití firmy (<i>D. Schaupp</i>)	63
Problémy při zavádění časově orientovaného řízení	65
Elektronická výměna dokladů	69
Jak zavádět výpočetní techniku?	74
Rostoucí význam obchodních značek	77

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

K nové právní úpravě ochrany ovzduší (<i>J. Zeman</i>)	81
--	----

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Mezery v paměti starších lidí	85
-------------------------------------	----

SVĚTOVÉ PODNIKY

Nippon Electric Company	87
Postaví Iacocca Chryslera znovu na nohy?	90