

Obsah č. 5/2001

ÚVODNÍK

| | |
|---|---|
| Manažerské vzdělávání: být či nebýt "in" | 1 |
| Příprava manažerů pro třetí tisíciletí (<i>J. Truneček</i>) | 4 |

SVĚTOVÉ TRENDY

| | |
|--|----|
| Netradiční vzdělávání (E-learning není pro každého) | 7 |
| Management znalostí a spolupráce | 10 |
| Komoditizace: postrach podnikatelů nebo nová šance? | 13 |
| Cherchez la femme – v managementu (Proč je v něm tak málo žen) | 14 |
| Světový automobilový ring | 19 |

PROFILY FIREM A OSOBNOSTÍ

| | |
|--|----|
| Vzdělání a perspektivu manažerským talentům | 21 |
| Z garáže do arény (Zkušenosti amerických start-up podniků – poučení pro Evropu) .. | 23 |
| Co znamená B2 – 4B? (HP hledá zisk v chudobě třetího světa) | 26 |
| Výměna stráží v General Electric | 28 |

ORGANIZACE A ŘÍZENÍ PODNIKU

| | |
|---|----|
| Strategie řízení znalostí (<i>S. Bača</i>) | 32 |
| Řízení vztahu se zákazníky (Aplikace CRM) (<i>M. Šašek</i>) | 35 |
| Facility management v ČR (<i>M. Viereckl</i>) | 40 |
| Six Sigma je trvalý cíl | 53 |
| Správní orgán v akci (Práce představenstva a dozorčí rady)(<i>J. Klírová</i>) | 56 |

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

| | |
|---|----|
| Jak řídit pracovní výkon (<i>E. Hüttlová</i>) | 59 |
| Manažerem na zkrácenou pracovní dobu | 61 |
| Personální stratég (Role HR manažera v procesním řízení) (<i>J. Štěch</i>) | 63 |
| Konflikt v projektovém týmu (Možnosti riešenia) (<i>F. Chromjaková</i>) | 65 |
| Poznámka k efektivnosti týmů (<i>M. Wedell</i>) | 67 |
| Diagnostika sociálního klimatu jako základ zlepšení firemní kultury (<i>N. Štullerová</i>) | 68 |

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

| | |
|--|----|
| Pravidla řízení při zpomalení růstu (Třináct pravidel konkurenceschopnosti) | 69 |
| Manažerské hvězdy s fatálními slabiny (Jak se zbavit špatných návyků) | 73 |
| Nebojte se zaměstnat mladistvé! | 78 |

PŘÍLOHA – MANAŽERSKÉ VZDĚLÁVÁNÍ

| | |
|---|-------|
| Školení a trénink zaměstnanců: faktory úspěšnosti | 41/II |
| E-learning: klik a uče se! | 45/VI |