

Obsah č. 6/2001

ÚVODNÍK

Nic „pochybného“ nám není cizí	1
--------------------------------------	---

TÉMA MĚSÍCE

Řídit = škodit? (<i>J. Jirásek</i>)	4
---	---

PROFILY FIREM A OSOBNOSTÍ

Návrat k starým hodnotám	10
Šampioni pro rok 2001 (Skvělá budoucnost pro výrobce?)	12
Compaq: růst se ziskem? (Výrobci PC usilují o rodící se trh internetových zařízení) ..	14
Toyota dělá všechno jinak	17
Jak začít s e-learning?	19

LÍDŘI PRO 21. STOLETÍ

Globálně orientované vůdcovstvo (<i>Š. Kassay</i>)	21
Globální lídři na příkladech	22
Strategické vůdcovství (<i>O. Landa</i>)	23
Warren Bennis o vůdcích (a proč jsou tak vzácní?)	25
Nečekané vlastnosti opravdových vůdců	28
Jak objevovat a připravovat budoucí lídry (<i>Z. Souček</i>)	33

ČTVRTLETNÍ PŘÍLOHA MANAŽER

TRENDY ŘÍZENÍ A STRATEGICKÉ PARTNERSTVÍ

Hledání pozitivních signálů budoucího vývoje (<i>J. Truneček</i>)	36
Zahraniční kapitál, znalosti a strategiční partneři (Anomálie v podmínkách české ekonomiky) (<i>M. Zelený</i>)	40
Pod křídlem strategického partnera (Valašská cesta k prosperitě)	43
Návrat ke kvalitě a hodnotám podnikání (Živý odkaz Baťovy soustavy řízení) (<i>M. Zelený</i>)	45

ORGANIZACE A ŘÍZENÍ PODNIKU

Evropská definice malých a středních podniků (Jednotná nadnárodní kritéria) ..	51
Strategické procesní řízení (<i>S. Häuser</i>)	54
Strategické mapy v BSC (<i>P. Knap</i>)	55
Management jakosti – podnět k prohloubení regionální spolupráce (<i>B. Kocan</i>)	58
Základní parametry řízení a využití podnikových zdrojů (Zkušenosti z praxe českých firem) (<i>Z. Frolík</i>)	60
Teorie omezení v praxi IT firem	64

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Digitální halali: nábor pracovníků po síti	65
E-cruiting – virtuální přístup k burze práce	67
Pasti executive search (<i>J. Stýblo</i>)	69

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

„Strategická“ strategie	73
Řízení z budoucnosti v éře diskontinuity (K problémům české správy společností) (<i>J. Klírová</i>)	75
Etika podniku: aktivně proti prohřeškům	77