

STÁLÉ RUBRIKY

ÚVODNÍK	Změny ano, ale se zdravým rozumem.....	1
SVĚT A MY	Kdo uspěje v EU? (Nutné změny české podnikatelské kultury a povahy práce manažerů) (R. Dobeš).....	4
	Co nabízejí interní auditoři manažerům českých firem	9
	Nestárnoucí zásady Baťovy soustavy řízení (R. Petříková).....	11
TRENDY	Proč je „business model“ tak důležitý	12
	Jak marketingové průzkumy ovlivňují zákazníky.....	16
	Význam bezpečné kultury růste	18
ORGANIZACE	Inovativní podnik a jeho management (J. Smrčka)	20
	Kdo neinovuje, nemá šanci (10 kroků na podporu inovací)	25
	Řízení rizik a plán kontinuity podnikání.....	26
	„Balanced Scorecard v praxi“ (J. Vysušil).....	29
LIDSKÉ ZDROJE	Metoda řízené personální transformace (J. Urban)...	30
	E-personalistika - informační samoobsluha zákazníků personálního útvaru (F. Mika)	33
	Online psychodiagnostika (Přínosy a rizika ve firemní praxi) (R. Slobodník, O. Čapka)	35
DOVEDNOSTI	Umění prosadit změny a neskončit.....	38
	Jak motivovat zaměstnance v těžkých finančních časech.....	42
	Porady jsou vizitkou organizace	44
	Kde najít správné lidi? Na internetu!	46

INSPIRACE

PŘÍLOHA MANAŽER – RISK MANAGEMENT

Od hlášení rizik k risk managementu	48
Tři záchranné kruhy (Varovný systém rizika kolapsu firmy)	49
Proč krachují i ti největší.....	51
Management na strmé stěně (Co se mohou vedoucí pracovníci naučit o riziku od horolezců)	55
Kde risk management nestačí (Business Continuity Management)	60
Jak snížit riziko (Pět otázek k tématu risk management)	64

PODNIKY, FAKTA, ZKUŠENOSTI

Jak zachránit tonoucí podnik (Vzpomínky krizového manažera)	67
IBM: od katastrofy k úspěchu	71

ZNALOSTI

Jak sestavit globální finanční portfolio	75
Je vaše finanční investice riskantní?	77

GLOSÝ

● Střední věk: začít s péčí o zdraví s. 8 ● Víte co znamená merchandising? s. 19 ● Inovační kultura s. 24 ● Nové sídlo T-mobile s. 24 ● „To nezvládnú!“ s. 46 ● Nový přístup k řízení rizika s. 50 ● IBM má nejlepší image s. 74 ● Nároky manažerů se postupně zvyšují s. 74 ● Test: Kolik rizika unesete? s.	
--	--