

Obsah

Úvod	5
I. POSTOJE ORGANIZACÍ K ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB V DŮCHODOVÉM VĚKU	9
1. K charakteristice výběrového souboru	9
2. Potřebuje naše národní hospodářství pracovníky v důchodovém věku ?	12
3. Celková zaměstnanecká politika organizací je rámcem pro řešení situace pracovníků v důchodovém věku	15
4. Šance osob v důchodovém věku budou klesat	20
5. Doplnující poznámky k zaměstnaneckým vyhlídkám populace důchodového věku	25
6. O změnách a optimalizaci platných právních norem	27
7. Na závěr	33
II. POSTOJE OSOB V PŘEDDŮCHODOVÉM A DŮCHODOVÉM VĚKU	37
1. Charakteristika dat	37
2. Představy o ideálním postavení osob v předdůchodovém a důchodovém věku v oblasti zaměstnání	37
3. Konkrétní plány osob v předdůchodovém a důchodovém věku ve sféře zaměstnání	38
4. Co ovlivňuje konkrétní plány ve sféře zaměstnání	40
4.1. Podsoubor ekonomicky aktivních	40
4.2. Podsoubor ekonomicky neaktivních důchodců	49

PŘÍLOHA