

UVOD	5
1. SPRÁVNE VIDENIE PODNIKANIA V PODNIKOVÝCH STAVEBNÍCTVA	17
1.1 Ciele podniku a stupne jeho realizácie	17
1.2 Nebezpečenstvá, pred ktorými stoja naše podniky	20
1.3 Účastníci podnikania a ich podnikateľské správanie	25
1.4 Zisk je podstatou podnikania	33
1.5 Motivovanie pracovníkov	35
1.6 Podnikanie sa realizuje cez riadiacich pracovníkov a podnikateľov	37
1.7 Zhrnutie faktorov úspešnosti podnikania	40
1.8 Nové formy podnikania	41
1.9 Nové príležitosti pre podnikanie medzi Východom a Západom - joint ventures	49
2. PODNIKATEĽSKÉ RIADENIE A PREMENA PODNIKU STAVEBNÍCTVA NA PODNIKATEĽSKÝ	62
2.1 Druhy podnikov	62
2.2 Konceptia podnikateľského riadenia	65
2.3 Prax podnikateľského riadenia	70
2.4 Premena podnikov na podnikateľský prosperujúci podnik	76
2.5 Podnik budúcnosti podľa post-industrialistov	106
3. INOVAČNÁ FUNKCIA PERSONALISTIKY A MIESTO PROFESIONALIZOVANIA RIADIACICH PRACOVNÍKOV	113

3.1	Koncepcia personálnej funkcie podniku na podporu inovácie	113
3.2	Predpoklady inovačnej personálnej činnosti podniku	120
3.3	Inovačné pracovné vzťahy v podniku	135
3.4	Formovanie pracovníkov k inovačnosti	148
3.5	Zmeny v potenciále riadiacich pracovníkov	154
4.	ROZVOJ PRACOVNEJ SPOSÔBILOSTI RIADIACICH PRACOVNÍKOV PODNIKOV STAVEBNÍCTVA	158
4.1	Východiská prípravy riadiacich pracovníkov podnikov a organizácií	160
4.2	Analýza doterajšieho stavu rozvoja pracovnej spôsobilosti riadiacich pracovníkov	181
4.3	Návrh koncepcie rozvoja pracovnej spôsobilosti riadiacich pracovníkov podnikov stavebníctva	191
4.4	Rozvoj pracovnej spôsobilosti riadiacich pracovníkov vrcholového riadenia podnikov a organizácií stavebníctva	203
4.5	Rozvoj pracovnej spôsobilosti riadiacich pracovníkov strednej úrovne riadenia podniku - vedúcich odborných útvarov	206
4.6	Rozvoj pracovnej spôsobilosti stavbyvedúcich, vedúcich oddelení, majstrov a dočasných pracovných tímov	208
	POUŽITÁ LITERATÚRA	213