

# OBSAH

<b>1. Podpůrná platnost občanského zákoníku</b> .....	<b>5</b>
<b>2. Hlavní zásady pracovního práva</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Odchýlení se od zákoníku práce</b> .....	<b>6</b>
<b>4. Kdo může pracovat</b> .....	<b>6</b>
<b>5. Zaměstnavatel – právnická osoba</b> .....	<b>7</b>
<b>6. Právní jednání</b> .....	<b>7</b>
6.1. Neplatné právní jednání .....	8
6.2. Konverze právního jednání .....	9
6.3. Forma právního jednání .....	9
6.4. Dovolání se neplatnosti právního jednání .....	10
6.5. Kdy se nepřihlíží k právnímu jednání .....	10
<b>7. Změny ve skončení pracovního poměru</b> .....	<b>11</b>
<b>8. Srážky ze mzdy</b> .....	<b>12</b>
8.1. Srážky ze mzdy jako exekuce .....	12
<b>9. Příslib zaměstnání</b> .....	<b>13</b>
<b>10. Vstupní lékařská prohlídka</b> .....	<b>14</b>
10.1. Prohlídka před dohodami .....	14
10.2. Rizikovost prací .....	14
<b>11. Výběrové řízení</b> .....	<b>15</b>
11.1. Po vzniku pracovního poměru .....	15
<b>12. Pracovní smlouva ve světle občanského zákoníku</b> .....	<b>16</b>
12.1. Náležitosti pracovní smlouvy .....	16
12.2. Absence písemné formy .....	17
12.3. Neplatnost části pracovní smlouvy .....	17
12.4. Zkušební doba v pracovní smlouvě .....	18

<b>13. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr</b> .....	<b>18</b>
13.1. Na polovinu pracovní doby .....	19
13.2. Dohoda o provedení práce .....	19
13.3. Dohody bez výslovného vyjádření .....	21
13.4. Změny ve skončení dohod .....	21
<b>14. Pracovní poměr na dobu určitou</b> .....	<b>22</b>
14.1. Výjimky ze zákona .....	22
14.2. Vážné důvody .....	23
14.3. Změna na dobu neurčitou .....	23
14.4. Změny ve školství .....	24
<b>15. Otazníky kolem dovolené</b> .....	<b>25</b>
15.1. Automatický nástup na dovolenou .....	25
15.2. Dovolená po nástupu do zaměstnání .....	26
15.3. Poměrná dovolená .....	26
15.4. Krácení dovolené .....	28
15.5. Délka dovolené .....	29
15.6. Dovolená při kratší pracovní době .....	30
15.7. Náhrada mzdy před dovolenou .....	30
15.8. Dovolená ve školství .....	31
<b>16. Praktické otázky při propouštění zaměstnanců</b> .....	<b>32</b>
16.1. Výpověď z pracovního poměru .....	32
16.1.1. Výpovědní doba .....	32
16.1.2. Konec výpovědní doby .....	32
16.1.3. Výpověď a organizační změny na pracovišti .....	33
16.1.4. Nadbytečnost zaměstnance .....	33
16.1.5. Kdy nejde o nadbytečnost .....	34
16.1.6. Snížení pracovní náplně .....	35
16.1.7. Zaměstnanec odmítl převzít výpověď .....	35
<b>17. Předpoklady a požadavky na práci – možnost výpovědi</b> .....	<b>36</b>
17.1. Nedostatky v práci .....	36
17.2. Změna požadavků .....	37
17.3. Požadavky a důvod pro výpověď .....	37
17.4. Špatné pracovní výsledky .....	37
17.5. Předpoklady pro práci .....	38